

АННОТАЦИЯ

«Кадровый аудит организации»

Ожидаемые результаты	<p>Учебная дисциплина обеспечивает овладение следующими компетенциями:</p> <p>ОПК-2-способность находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений.</p> <p>ПК-2-владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.</p> <p>ПК-21-умение определять параметры качества управленческих решений и осуществления административных процессов, выявлять отклонения и принимать корректирующие меры.</p> <p>ПК-22-умение оценивать соотношение планируемого результата и затрачиваемых ресурсов.</p> <p>ПК-25-умение организовывать контроль исполнения, проводить оценку качества управленческих решений и осуществление административных процессов.</p>
Содержание курса	<p>Кадровый аудит – понятие, определение.</p> <p>Цели аудита, их взаимосвязь со стратегическими и операционными целями организации. Аудит персонала и аудит процессов в области управления персоналом, их взаимосвязь. Стратегия в области управления персоналом и ее связь со стратегией организации. Аудит стратегии в области управления персоналом. Аудит планирования, подбора, развития персонала. Аудит системы мотивации. Аудит кадрового потенциала, оценка персонала.</p>
Промежуточная аттестация	Экзамен