

АННОТАЦИЯ

«Планирование и подбор персонала»

<p>Ожидаемые результаты</p>	<p>Учебная дисциплина обеспечивает овладение следующими компетенциями: ОК-6-способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия ОПК-2-способность находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений. ОПК-3-способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия ПК-2-владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры. ПК-9-способность осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации.</p>
<p>Содержание курса</p>	<p>Планирование и подбор персонала – сущность, определения. Место подбора персонала в системе управления организации и ее оргструктуре. Основные принципы и методы планирования персонала. Методы поиска и подбора персонала.</p>
<p>Промежуточная аттестация</p>	<p>Экзамен</p>