

АННОТАЦИЯ

«Теория организации и организационное поведение»

Ожидаемые результаты	<p>Учебная дисциплина обеспечивает овладение следующими компетенциями:</p> <p>ОК-6 (способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия);</p> <p>ОПК-3 (способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия);</p> <p>ПК-2 (владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры);</p> <p>ПК-14 (способностью проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования);</p> <p>ПК-16 (способностью осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов (по категориям и группам должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы);</p> <p>ПК-18 (способностью принимать участие в проектировании организационных действий, умением эффективно исполнять служебные (трудовые) обязанности).</p>
Содержание курса	<p>Теория организации в системе наук. Эволюция взглядов на организацию. Организация как система. Стратегии организации. Разделение труда. Организационное проектирование. Формирование организационной структуры. Культура организации. Управление поведением в организации. Мотивация и ее влияние на эффективность деятельности организации. Власть и лидерство в организации. Управление человеческими ресурсами организации. Знание и творчество в организации.</p>
Промежуточная аттестация	Зачет с оценкой