

АННОТАЦИЯ

«Деятельность международных компаний и организаций»

Ожидаемые результаты	<p>Учебная дисциплина обеспечивает овладение следующими компетенциями:</p> <p>ОПК-2 (знание Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Уголовного кодекса Российской Федерации и иных федеральных законов в части определения ответственности за нарушения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, Гражданского кодекса Российской Федерации в части, относящейся к деятельности кадровой службы);</p> <p>ОПК-3 (знание содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ));</p> <p>ПК-1 (знание основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике);</p> <p>ПК-15 (владение навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умение рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации;</p> <p>ПК-28 (знание корпоративных коммуникационных каналов и средств передачи информации, владение навыками информационного обеспечения процессов внутренних коммуникаций);</p> <p>СК-1 (способность ориентироваться в мировых экономических, экологических, демографических, миграционных процессах, понимание механизмов взаимовлияния планетарной среды, мировой экономики и мировой политики);</p> <p>СК-4 (способность ориентироваться в механизмах многосторонней и интеграционной дипломатии).</p>
Содержание курса	<p>Понятие и классификация международных организаций, их роль в современном мировом развитии. Правовая природа и функции международных организаций. Международные компании: статус, критерии эффективности, формы и структура.</p>
Промежуточная аттестация	<p>Зачет с оценкой</p>