

## АННОТАЦИЯ «Командообразование»

<p>Ожидаемые результаты</p>	<p>Учебная дисциплина обеспечивает овладение следующими компетенциями:  ОПК-9-способность осуществлять деловое общение (публичные выступления, переговоры, проведение совещаний, деловая переписка, электронные коммуникации).  ПК-4-знание основ социализации, профориентации и профессионализации персонала, принципов формирования системы трудовой адаптации персонала, разработки и внедрения программ трудовой адаптации и умение применять их на практике.  ПК-5-знание основ научной организации и нормирования труда, владением навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способностью эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умение применять их на практике.  ПК-31-способность и готовностью оказывать консультации по формированию слаженного, нацеленного на результат трудового коллектива (взаимоотношения, морально-психологический климат), умением применять инструменты прикладной социологии в формировании и воспитании трудового коллектива.</p>
<p>Содержание курса</p>	<p>Команда – понятие, отличие команды от других групп людей. Типы команд. Необходимость формирования команды. Основные теоретические концепции в области командообразования, ролевой и динамические подходы к командообразованию. Групповая динамика – ее сущность и проявление в деятельности групп. Групповые эффекты – и позитивное и негативное влияние на развитие команд. Фазы развития команды – особенности работы руководителя на каждой из фаз.</p>
<p>Промежуточная аттестация</p>	<p>Экзамен</p>