

АННОТАЦИЯ «Мотивация персонала»

Ожидаемые результаты	<p>Учебная дисциплина обеспечивает овладение следующими компетенциями:</p> <p>ОК-7-способность к самоорганизации и самообразованию.</p> <p>ОПК-3-способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия.</p> <p>ПК-2-владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.</p>
Содержание курса	<p>Мотивация в системе управления персоналом.</p> <p>Современные тенденции в области мотивации персонала.</p> <p>Особенности мотивации различных групп персонала.</p> <p>Мотивация и стимулирование. Основные мотивационные концепции и их применимость в практике управления персоналом. Изучение мотивации сотрудников при помощи социологических и психометрических методов.</p> <p>Материальная мотивация и проектирование системы управления вознаграждениями. Нематериальная мотивация и ее применение в практике работы.</p>
Промежуточная аттестация	Экзамен, курсовая работа