

АННОТАЦИЯ
«Психология и социология труда»

<p>Ожидаемые результаты</p>	<p>Учебная дисциплина обеспечивает овладение следующими компетенциями: ОПК-8 - способность использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты; ПК-15 - владение навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умением рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации; ПК-30 - знание основ возникновения, профилактики и разрешения трудовых споров и конфликтов в коллективе, владением навыками диагностики и управления конфликтами и стрессами в организации и умение применять их на практике; ПК-31 - способность и готовностью оказывать консультации по формированию слаженного, нацеленного на результат трудового коллектива (взаимоотношения, морально-психологический климат), умением применять инструменты прикладной социологии в формировании и воспитании трудового коллектива.</p>
<p>Содержание курса</p>	<p>Введение в курс. Предмет и значение психологии и социологии труда. Субъект и объект труда. Психологический анализ труда. Профессиональное и личностное самоопределение. Пути достижения профессионализма. Профессиональное старение и деформации. Характеристика изменений в сфере труда и занятости. Социальные явления и процессы в сфере труда и занятости.</p>
<p>Промежуточная аттестация</p>	<p>Зачет с оценкой</p>