

АННОТАЦИЯ

«Психология управления персоналом»

Ожидаемые результаты	<p>Учебная дисциплина обеспечивает овладение следующими компетенциями:</p> <p>ОК-6 – способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;</p> <p>ПК-4 – знание основ социализации, профориентации и профессионализации персонала, принципов формирования системы трудовой адаптации персонала, разработки и внедрения программ трудовой адаптации и умение применять их на практике;</p> <p>ПК-30 – знание основ возникновения, профилактики и разрешения трудовых споров и конфликтов в коллективе, владением навыками диагностики и управления конфликтами и стрессами в организации и умение применять их на практике;</p> <p>ПК-33 – владение навыками самоуправления и самостоятельного обучения и готовность транслировать их своим коллегам, обеспечивать предупреждение и профилактику личной профессиональной деформации и профессионального выгорания.</p>
Содержание курса	<p>Введение в психологию управления. Социально – психологическая характеристика управления и управленческой деятельности. Стили и методы управления. Психология управления общением. Общение как социально-психологический феномен. Психологические особенности управленческого общения. Коммуникативный минимум менеджера. Личность как объект и субъект управления. Основные компоненты профессионально значимых качеств руководителя. Личность управленца и профессиональная карьера. Производственная мотивация. Психология управления группой. Социально-психологическая сущность групп, организаций. Сущность групповых социально-психологических явлений.</p>
Промежуточная аттестация	Экзамен