

**АННОТАЦИЯ**  
**«Управление ресурсами сферы культуры Москвы»**

Ожидаемые результаты	<p>Учебная дисциплина обеспечивает овладение следующими компетенциями:</p> <p>ОПК-3 - способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;</p> <p>ПК- 2 – владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;</p> <p>ПК- 13 – способность использовать современные методы управления проектом, направленные на своевременное получение качественных результатов, определение рисков, эффективное управление ресурсами, готовностью к его реализации с использованием современных инновационных технологий;</p> <p>ПК- 17 – владение методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями;</p> <p>ПК- 22 – умение оценивать соотношение планируемого результата и затрачиваемых ресурсов;</p> <p>ПК- 22С - умение эффективного использования ресурсной базы сферы культуры при управлении социально-культурным развитием мегаполиса.</p>
Содержание курса	<p>Сущность, содержание и возможности ресурсной базы сферы культуры Москвы: нормативный, финансовый, материально-технический, кадровый, творческий и интеллектуальный ресурсы учреждений культуры столицы. Система подбора, подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров социально-культурной сферы города Москвы.</p>
Промежуточная аттестация	<p>экзамен.</p>