

АННОТАЦИЯ

«Бюджетирование управления персоналом и оплата труда»

Ожидаемые результаты	<p>Учебная дисциплина обеспечивает овладение следующими компетенциями:</p> <p>ОК-1 — способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу;</p> <p>ОПК-3 — владение комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации и пониманием взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом;</p> <p>ОПК-8 — владение методикой определения социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом и умением использовать результаты расчета для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом, или отдельных ее подсистем;</p> <p>ПК-6 — умение определять цели, задачи и виды текущей деловой оценки персонала в соответствии со стратегическими планами организации;</p> <p>ПК-15 — знание методов оценки эффективности системы мотивации и стимулирования, методов анализа конкурентоспособности и оценки эффективности политики оплаты труда в организации и умением применять на практике;</p> <p>ПК-18 — умение формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение;</p> <p>ПК-22 — умение разрабатывать программы научных исследований в сфере управления персоналом и организовывать их выполнение, применять количественные и качественные методы анализа, в том числе функционально-стоимостного, при принятии решений в области управления персоналом и строить соответствующие организационно-экономические модели;</p> <p>ПК-31 — способность разрабатывать, экономически обосновывать и внедрять в практику деятельности организации проекты совершенствования системы и технологии работы с персоналом на основе функционально-стоимостного анализа с ориентацией их на достижение социально-экономической эффективности.</p>
Содержание курса	<p>Понятие процесса бюджетирования управления персоналом. Формы оплаты труда. Социально-экономические результаты бюджетирования управления персоналом и оплаты труда. Управление процессом оплаты труда персонала. Современные формы оплаты</p>

	труда. Зарубежный опыт оплаты труда. Оплата труда в отдельных сферах экономики РФ.
Промежуточная аттестация	Зачет