

## АННОТАЦИЯ

### «Формирование команды проекта и управление человеческими ресурсами»

Ожидаемые результаты	Учебная дисциплина обеспечивает овладение следующими компетенциями: ОК-2 (готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения); ОК-3 (готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала); ОПК-1 (готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности); ОПК-2 (готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия); ПК-1 (способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями).
Содержание курса	Формирование команды - основные методы и механизмы, групповая динамика и групповые эффекты, прикладные аспекты формирования проектных команд. Руководство и лидерство – сущность данных понятий, сходство и различие лидера и руководителя, основные взгляды на руководство и лидерство. Управление человеческими ресурсами в проекте – основные понятия и технологии. Власть и источники власти руководителя. Эмоциональный интеллект в лидерстве и в руководстве. Формирование организационного климата высокой результативности. Мотивация при работе в проектах – концептуальные и прикладные аспекты.
Промежуточная аттестация	Зачет