

АННОТАЦИЯ

«Государственная кадровая политика»

| | |
|---------------------------------|---|
| <p>Ожидаемые результаты</p> | <p>Учебная дисциплина обеспечивает овладение следующими компетенциями:</p> <p>ПК-1 – знание основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике;</p> <p>ПК-2 – знание основ кадрового планирования и контроллинга, основ маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала и умение применять их на практике;</p> <p>ПК-29 – владение навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способность целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации;</p> <p>ПК-38 – владение навыками организации и ведения взаимодействия по кадровым вопросам с некоммерческим партнерством "ВВК - Национальный союз кадровиков", "Национальным союзом организаций по подготовке кадров в области управления персоналом ("Национальный союз "Управление персоналом")", Ассоциацией организаций управленческого образования, профсоюзами, другими общественными организациями и трудовым коллективом.</p> |
| <p>Содержание курса</p> | <p>Государственная кадровая политика: понятие и содержание. Социальная обусловленность государственной кадровой политики. Государственная кадровая политики в системе государственной гражданской службы. Формирование кадрового состава государственной гражданской службы. Кадровое обеспечение муниципальной службы. Государственная кадровая политика города Москвы.</p> |
| <p>Промежуточная аттестация</p> | <p>Экзамен</p> |