

АННОТАЦИЯ

«Научно-исследовательская работа»

| | |
|----------------------|--|
| Ожидаемые результаты | <p>ОК-1 – способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу;</p> <p>ОК-3 – готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала;</p> <p>ОПК-8 – владение методикой определения социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом и умением использовать результаты расчета для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом, или отдельных ее подсистем;</p> <p>ОПК-11 – умение выявлять и формулировать актуальные научные проблемы управления персоналом;</p> <p>ОПК-12 – умение разрабатывать и применять методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом и проводить анализ их результатов;</p> <p>ПК-11 – умение выбирать направление деятельности системы управления персоналом, исходя из задач организации, систематизировать информацию для достижения поставленной цели;</p> <p>ПК-12 – владение принципами, форм и методов диагностики организационного развития, технологии проведения диагностики и мониторинга состояния развития организации, ее кадрового потенциала и умением использовать их в своей профессиональной деятельности;</p> <p>ПК-13 – знание методов и владением навыками оценки эффективности, действующей в организации системы найма и адаптации персонала;</p> <p>ПК-14 – знание и умение применять на практике методы оценки эффективности системы обучения и развития персонала и ее вклада в достижение целей организации;</p> <p>ПК-15 – знание методов оценки эффективности системы мотивации и стимулирования, методов анализа конкурентоспособности и оценки эффективности политики оплаты труда в организации и умением применять на практике;</p> <p>ПК-16 – владение навыками анализа морально-психологического климата и состояния организационной культуры;</p> <p>ПК-22 – умение разрабатывать программы научных исследований в сфере управления персоналом и организовывать их выполнение, применять количественные и качественные методы анализа, в том числе функционально-стоимостного, при принятии решений в области управления персоналом и строить соответствующие организационно-экономические модели;</p> <p>ПК-24 – владение навыками поиска, сбора, обработки, анализа и систематизации информации по теме</p> |
|----------------------|--|

| | |
|--------------------------|---|
| | <p>исследования, подготовки обзоров, научных отчетов и научных публикаций по актуальным проблемам управления персоналом;</p> <p>ПК-26 – умение разрабатывать образовательные программы, учебно-методические комплексы и другие необходимые материалы для проведения обучения персонала в соответствии со стратегией развития организации;</p> <p>ПК-29 – владение навыками преподавания специализированных дисциплин, формирующих профессиональные компетенции профессионалов по управлению персоналом.</p> |
| Содержание курса | <p>Организация научно-исследовательской работы и формы представления научного исследования. HR-менеджмент в современной организации: формализация HR-процессов и применение прикладных технологий. Проблемный модуль 1,2,3,4,5,6. Основные концептуальные подходы к управлению персоналом организации и их использование в российской и зарубежной практике. Система взаимодействия профессионального и корпоративного профессионального образования. Современные технологии оценки профессионально-личностных и деловых качеств персонала и опыт их внедрения. Формирование эффективных механизмов конкурсного отбора. Формирование современной системы профессионального развития персонала организации: проблемы и пути их решения. Актуальные проблемы реформирования и развития управления персоналом. Разработка и утверждение индивидуальных планов НИР. Заслушивание индивидуальных отчетов о НИР студентов за 2-й, 3-й, 4-й семестр). Участие в научно-практической конференции студентов и аспирантов МГУУ Правительства Москвы. Подготовка научных статей: методология и практика. Заслушивание итоговых отчетов по результатам НИР.</p> |
| Промежуточная аттестация | Зачет с оценкой |