

## АННОТАЦИЯ

### «Основы работы корпоративного тренера и наставника»

Ожидаемые результаты	<p>Учебная дисциплина обеспечивает овладение следующими компетенциями:</p> <p>ОПК-4 - способность всесторонне рассматривать и оценивать задачи повышения эффективности использования и развития персонала;</p> <p>ПК-10 - умение разрабатывать и внедрять корпоративные стандарты в области управления персоналом;</p> <p>ПК-26 – умение разрабатывать образовательные программы, учебно-методические комплексы и другие необходимые материалы для проведения обучения персонала в соответствии со стратегией развития организации;</p> <p>ПК-27 - владение современными образовательными технологиями, навыками организации, управления и оценки эффективности образовательных процессов и умением использовать их в процессе обучения.</p>
Содержание курса	<p>Цели и задачи корпоративного обучения. Формы обучения персонала организации. Оценка эффективности обучения. Модель компетенций корпоративного тренера и наставника. Развитие профессионализма тренера. Разработка и согласование содержания тренинга. Структура тренинга. Алгоритм построения тренинговой программы. Разработка упражнений и кейсов. Групповая динамика в тренинге. Коучинг и наставничество как методы обучения и развития.</p>
Промежуточная аттестация	Экзамен