

## АННОТАЦИЯ «Психология управления»

Ожидаемые результаты	<p>Учебная дисциплина обеспечивает овладение следующими компетенциями:</p> <p>ОПК-2 – готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;</p> <p>ОПК-3 – владение комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации и пониманием взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом;</p> <p>ПК-16 – владение навыками анализа морально-психологического климата и состояния организационной культуры;</p> <p>ПК-2 – умение оценивать кадровый потенциал, интеллектуальный капитал персонала и организации в целом, определять направления и формулировать задачи по развитию системы и технологии управления персоналом в организации;</p> <p>ПК-35 – владение навыками организации управления конфликтами и стрессами, способностью лично эффективно участвовать в посреднической, социально-профилактической и консультационной деятельности по управлению конфликтами и стрессами;</p> <p>ПК-8 – способность обеспечивать профилактику конфликтов в кросскультурной среде, поддерживать комфортный морально-психологический климат в организации и эффективную организационную культуру.</p>
Содержание курса	<p>Введение в психологию управления. Социально – психологическая характеристика управления и управленческой деятельности. Стили и методы управления. Психология управления общением. Общение как социально-психологический феномен. Психологические особенности управленческого общения. Коммуникативный минимум менеджера. Личность как объект и субъект управления. Основные компоненты профессионально значимых качеств руководителя. Личность управленца и профессиональная карьера. Производственная мотивация. Психология управления группой. Социально-психологическая сущность групп, организаций. Сущность групповых социально-психологических явлений.</p>

Промежуточная аттестация	Экзамен
--------------------------	---------