

АННОТАЦИЯ

«Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности»

Ожидаемые результаты	<p>Учебная дисциплина обеспечивает овладение следующими компетенциями:</p> <p>ОПК-4 - способность всесторонне рассматривать и оценивать задачи повышения эффективности использования и развития персонала;</p> <p>ОПК-7 - владение современными технологиями управления персоналом и эффективной (успешной) реализацией их в своей профессиональной деятельности;</p> <p>ПК-5 - умение разрабатывать и внедрять политику обучения и развития персонала организации;</p> <p>ПК-6 - умение определять цели, задачи и виды текущей деловой оценки персонала в соответствии со стратегическими планами организации;</p> <p>ПК-7 - умение разрабатывать и внедрять политику мотивации и стимулирования персонала с учетом факторов внешней и внутренней среды организации, ее стратегических целей и задач;</p> <p>ПК-15 - знание методов оценки эффективности системы мотивации и стимулирования, методов анализа конкурентоспособности и оценки эффективности политики оплаты труда в организации и умением применять на практике.</p>
Содержание курса	<p>Объект, предмет и задачи дисциплины. Место системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности в системе управления персоналом. Стратегия и политика вознаграждения. Теория мотивации. Оценка работы. Ранжирование должностей, уровня рыночных ставок оплаты труда. Структура системы мотивации и стимулирования труда. Зависимая оплата (переменная часть оплаты труда). Льготы и доплаты работникам. Системы нематериального стимулирования. Диагностика существующей системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности. Бюджеты фонда по оплате труда. Процедуры вознаграждения. Разработка стратегии и политики оплаты труда, систем мотивации и стимулирования трудовой деятельности. Разработка системы нематериального стимулирования.</p>
Промежуточная аттестация	Экзамен