

## АННОТАЦИЯ

### «Теория организации и организационное поведение»

Ожидаемые результаты	<p>Учебная дисциплина обеспечивает овладение следующими компетенциями:</p> <p>ОК-6-способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.</p> <p>ОПК-3-способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия.</p> <p>ПК-2-владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.</p> <p>ПК-14-способность проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования.</p> <p>ПК-16-способность осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов (по категориям и группам должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы);</p> <p>ПК-18- способность принимать участие в проектировании организационных действий, умение эффективно исполнять служебные (трудовые) обязанности.</p>
Содержание курса	<p>Организационное поведение представляет собой область знаний, опирающуюся на теоретические разработки, систематизацию и обобщение практического опыта управления: описание и методы изучения поведения людей в различных организационных ситуациях, объяснение причин их поступков, предсказание и управление поведением работников в будущем.</p> <p>Основы организационного поведения. Должностная модель поведения. Теории поведения человека в организации. Личность и организация. Групповое поведение в организации. Сущность мотивации трудового поведения персонала. Содержательные и процессуальные теории мотивации. Поведение организации как целостной системы. Управление поведением организации.</p>

	Современные аспекты организационного поведения. Лидерство в организации. Специфика организационного поведения. Коммуникативное поведение в организации. Конфликты и их влияние на организационное поведение.
Промежуточная аттестация	Зачет с оценкой