

## АННОТАЦИЯ

### «Управление человеческими ресурсами»

|                                 |   |
|---------------------------------|---|
| <p>Ожидаемые результаты</p>     | <p>Учебная дисциплина обеспечивает овладение следующими компетенциями:</p> <p>ОК-4 (способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия);</p> <p>ОК-5 (способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия);</p> <p>ОПК-3 (способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия);</p> <p>ПК-1 (владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры);</p> <p>ПК-2 (владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде).</p> |
| <p>Содержание курса</p>         | <p>Управление человеческими ресурсами – эволюция, основные подходы и определения. Особенности и проявления различных подходов к управлению человеческими ресурсами. Компетенции и компетентностный подход в области управления персоналом. Планирование и подбора персонала. Система оценки, развития и обучения. Система управления вознаграждениями и управления результативностью.</p>   |
| <p>Промежуточная аттестация</p> | <p>Экзамен</p>  |