

АННОТАЦИЯ

«Управление изменениями в программах и проектах»

Ожидаемые результаты	Учебная дисциплина обеспечивает овладение следующими компетенциями: ПК-1 (способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями); ПК-2 (способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию); ПК-4 (способность использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения); ПК-5 (владение методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде); ПК-8 (способность обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования).
Содержание курса	Введение: понятие изменения, сравнительная характеристика регулярного управления и управления изменениями. Этапы истории управления изменениями. Основные понятия, техники и модели изменений. Методология «мягких» систем. Системная технология вмешательства. Организационное развитие. Основные задачи управления изменениями. Руководство изменениями. Современные модели изменений. Управление стратегическими изменениями. Закрепление успеха с помощью инкрементализма. Интеграция процессов и интересов в управлении изменениями.
Промежуточная аттестация	Экзамен