

АННОТАЦИЯ «Мотивация персонала»

Ожидаемые результаты	<p>Учебная дисциплина обеспечивает овладение следующими компетенциями:</p> <p>ПК-8- знанием принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда), порядка применения дисциплинарных взысканий, владение навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях) и умением применять их на практике.</p> <p>ПК-23-знанием основ подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации и умением использовать их на практике.</p> <p>ПК-24-способностью применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации.</p>
Содержание курса	<p>Мотивация в системе управления персоналом. Современные тенденции в области мотивации персонала. Особенности мотивации различных групп персонала. Мотивация и стимулирование. Основные мотивационные концепции и их применимость в практике управления персоналом. Изучение мотивации сотрудников при помощи социологических и психометрических методов. Материальная мотивация и проектирование системы управления вознаграждениями. Нематериальная мотивация и ее применение в практике работы.</p>
Промежуточная аттестация	Экзамен