

## АННОТАЦИЯ

### «Управление изменениями»

Ожидаемые результаты	<p>Учебная дисциплина обеспечивает овладение следующими компетенциями:</p> <p>ОК-5 (способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия);</p> <p>ОПК-6 (владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций);</p> <p>ПК-1 (владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры);</p> <p>ПК-6 (способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений).</p>
Содержание курса	<p>Введение: понятие изменения, сравнительная характеристика регулярного управления и управления изменениями. Этапы истории управления изменениями. Основные понятия, техники и модели изменений. Методология «мягких» систем. Современные модели изменений. Системная технология вмешательства. Организационное развитие. Основные задачи управления изменениями. Руководство изменениями. Управление стратегическими изменениями. Закрепление успеха с помощью инкрементализма. Интеграция процессов и интересов в управлении изменениями.</p>
Промежуточная аттестация	Зачет