**Пост релиз**

**II-ой Всероссийской (национальной) научно-практической конференции «HR-технологии: стратегии и инновации»**

*26 марта 2020 года в Московском городском университете управления Правительства Москвы имени Ю.М. Лужкова состоялась II-ая Всероссийская (национальная) научно-практическая конференция* ***«*HR-технологии: стратегии и инновации*»*** *Ее участниками стали эксперты и ученые, преподаватели, аспиранты, студенты ведущих вузов Российской Федерации и города Москвы. Информационным партнером конференции выступил Научно-практический журнал «Вестник Университета Правительства Москвы».*

Научным руководителем конференции является профессор кафедры государственного управления и кадровой политики МГУУ Правительства Москвы имени Ю.М. Лужкова, доктор экономических наук, профессор Соколов Лев Александрович. По его мнению, тематика конференции особенно актуальна, поскольку в мире действует сразу множество тенденций, определяющих стратегию работы с персоналом. Ряд этих тенденций является относительно кратковременными, как та же пандемия коронавируса или нестабильность цен на нефть, но эти тенденции крайне важны, т.к. их действие стимулирует другие тренды, определяемые уже глобальными долгосрочными тенденциями – цифровизация, изменение характера труда, изменения качественных характеристик рабочей силы.

Заведующая кафедрой государственного управления и кадровой политики, доктор экономических наук, профессор Галина Алексеевна Сульдина отметила, что Университет Правительства Москвы активно участвует в реализации кадровых проектов города и является открытой площадкой для общения специалистов из различных сфер. В реализации новых и существующих HR-проектов принимают активное участие преподаватели и студенты вуза. Именно поэтому научная дискуссия по широкому спектру вопросов управления персоналом – от теоретических и концептуальных положений до чисто практических методик, может существенно помочь в решении конкретных прикладных задач.

Конференция была проведена в заочном формате и состояла из трех секций:

* «HR-технологии: в поисках «практической теории»;
* «Трансформация HR-технологий: стратегии будущего и последствия цифровизации»;
* «Компетентностный подход в управлении персоналом».

На секции **«HR-технологии: в поисках «практической теории»** были обозначены следующие проблемы: формирование в организациях социальных программ, повышение ответственности управленческого персонала современного предприятия, трудовое поведение сотрудников в условиях новой экономической реальности, формирование кадрового резерва в органах государственной власти, использование современных методов подбора и аудита персонала, управление конфликтами, проведение организационных изменений, менеджмент предпринимательской деятельности, использование проектных технологий в интересах повышения эффективности кадрового обеспечения компаний, деловая коммуникация и др.

Особый интерес участников и организаторов конференции вызвали сообщения:

* Кожевниковой Елизаветы, 2-кратного призёра Олимпийских игр, спортивного психолога, тренера по ментальной подготовке сборной России по биатлону на тему «Психологические аспекты работы в зоне высоких достижений»;
* Шведовского Олега, заместителя генерального директора ООО «Неформально», кандидата психологических наук на тему «Как корпоративные ценности сделать личными для каждого сотрудника»;
* Мачневой Натальи, директора по персоналу Labquest, бизнес-тренера, бизнес-консультанта, Члена Правления Ассоциации русскоязычных коучей (АРК), executive coach, руководителя проекта БЛАГО (Well-being для компаний) на тему «Программы благополучия: современные тенденции».

Не менее интересными были доклады участников секции **«Трансформация HR-технологий: стратегии будущего и последствия цифровизации»**. Интерес общества к перспективам подготовки высококвалифицированных кадров для цифровой экономики, особенно в условиях реализации Национального проекта «Цифровая экономика», нашел свое отражение в исследованиях участников конференции. Цифровые технологии в управлении персоналом, использование чат-ботов в рекрутинге, формирование кадрового потенциала в условиях цифровизации, исследование инструментов и программ автоматизации HR-процессов, профилактика профессионального выгорания HR-специалистов, владение цифровыми навыками, перспективы развития HR-менеджмента в цифровую эпоху, применение искусственного интеллекта в HR-менеджменте, цифровая трансформация в HR, развитие корпоративной культуры – вот неполный перечень вопросов, поднятых в рамках секции.

Традиционный гость конференции – Полухина Элина, HR-директор рекламной группы RCG представила участникам доклад на тему «Интеллектуальное волонтерство как инновационный инструмент обучения, развития, оценки и командообразования».

Секция **«Компетентностный подход в управлении персоналом»** привлекла внимание представителей образовательных организаций. Ими были подняты вопросы: формирование Agile-компетенций в управлении персоналом, Soft skills персонала банковской сферы, цифровые компетенции государственных гражданских служащих, ориентация на жителей компетенций работников современного парка культуры и отдыха, построение модели компетенций в системе мотивации персонала нефтегазовой компании, самолидерство, управление культурным многообразием в современных организациях и др.

В рамках секции были представлены доклады представителей вузов – партнеров, являющихся одновременно членами организационного комитета конференции:

* Полевой Марины Владимировны, заведующей кафедрой «Управление персоналом и психология» Финансового университета при Правительстве Российской Федерации, доктора экономических наук, доцента на тему «Компетентностный подход к подготовке специалистов по управлению персоналом»;
* Баландиной Ольги Васильевны, профессора кафедры экономики труда и управления персоналом Академии труда и социальных отношений, кандидата философских наук, доцента на тему «Развитие управленческих компетенций в условиях кризиса».

Представленные в рамках секций доклады и поднятые для обсуждения вопросы подтвердили большой интерес участников к проблематике HR-управления и использования различных HR-технологий в организациях бюджетной сферы и в бизнес-структурах. Участники конференций представили самые разные взгляды на данные вопросы, и этот плюрализм очень ценен.

В рамках конференции был проведен конкурс студенческих работ в двух номинациях: «За новизну научного исследования» и «За актуальность исследуемой проблемы». Студенты были награждены дипломами I, II и III степени.

**Номинация «За новизну научного исследования»**

Диплом I степени – Гладкая Ксения, студентка бакалавриата Московского авиационного института (национального исследовательского университета), тема «HR нового поколения: использование чат-бота в рекрутинге»; руководитель Семина А.П. – ассистент кафедры «Управление персоналом» МАИ.

Диплом II степени – Казанцева Алина, студентка бакалавриата Московского авиационного института (национального исследовательского университета), тема «Исследование инструментов и программ автоматизации HR-процессов»; руководитель Тихонов А.И. – заведующий кафедрой «Управление персоналом» МАИ, кандидат технических наук, доцент.

Диплом III степени – Уваров Роман, студент магистратуры МГУУ Правительства Москвы имени Ю.М. Лужкова, тема «Инновационные изменения: основные принципы внедрения в организацию»; руководитель Сульдина Г.А. – заведующая кафедрой государственного управления и кадровой политики МГУУ Правительства Москвы имени Ю.М. Лужкова, доктор экономических наук, профессор.

**Номинация «За актуальность исследуемой проблемы»**

Диплом I степени – Зайчикова Ксения, студентка магистратуры Института менеджмента Оренбургского государственного университета, тема «Soft skills персонала банковской сферы: характеристика элементов, значимость развития»; руководитель Бурдюгова О.В. – доцент кафедры управления персоналом, сервиса и туризма Института менеджмента Оренбургского государственного университета, кандидат педагогических наук.

Диплом II степени – Реджепова Диана, студентка бакалавриата МГУУ Правительства Москвы имени Ю.М. Лужкова, тема «Компетенции работников парка культуры и отдыха: ориентация на жителя»; руководитель Любина О.Н. – заместитель заведующего кафедрой государственного управления и кадровой политики МГУУ Правительства Москвы имени Ю.М. Лужкова.

Диплом III степени Зимин Сергей, студент магистратуры Университета Управления «ТИСБИ» города Казани, тема «Организационные изменения в управлении персоналом»; руководитель Гатина Э.А. – доцент кафедры менеджмента Университета Управления «ТИСБИ» города Казани, кандидат экономических наук.

Кафедра государственного управления и кадровой политики выражает особую благодарность профессорско-преподавательскому составу вузов – партнеров и экспертам, принявшим участие в конференции.