**«Цифровые компетенции в структуре профессионализма специалиста, эксперта, управленца в сфере закупок как основа развития контрактной системы города Москвы»**

В рамках VI научно-практической конференции студентов, магистрантов и аспирантов «Горожане и город: исследования, оценки, дискуссии» был проведен научный семинар «Цифровые компетенции в структуре профессионализма специалиста, эксперта, управленца в сфере закупок как основа развития контрактной системы города Москвы».

Модераторы семинара: Гладилина Ирина Петровна, доктор педагогических наук, профессор кафедры управления государственными и муниципальными закупками МГУУ Правительства Москвы им. Ю.М.Лужкова, Почетный работник общего образования РФ, Холкина Наталья Александровна, кандидат физико-математических наук, доцент кафедры управления государственными и муниципальными закупками МГУУ Правительства Москвы им. Ю.М.Лужкова.

Для участия в научном семинаре было представлено 127 докладов. Экспертиза содержания докладов подтвердила возрастающий интерес к вопросам цифровизации закупок, развитию цифровых компетенций и цифровых навыков в структуре профессионализма специалиста, эксперта, управленца в сфере закупок**.** Все участники семинара отмечают, что в глобальном масштабе происходит цифровизация государственного управления в целом и управления государственными закупками в частности. Докладчики убедительно обосновывают предположение о том, что развитие цифровой экономики способствует развитию контрактной системы в сфере закупок, но, вместе с тем, способствует и появлению жестких вызовов по управлению новой реальностью. Одним из значимых вызовов является преобразование рынка труда. В сфере закупок цифровые технологии не столько замещают существующие виды экономической активности работников, сколько открывают их скрытый экономический потенциал. Участники семинара отмечают, что анализ научной литературы позволяет отнести к настоящим цифровым талантам профессионалов, которые не боятся осуществлять профессиональную деятельность в постоянно изменяющейся среде, знают как себя мотивировать и поделиться своей мотивацией с другими, готовы изменить философию организации и стремятся разработать новые организационные и рабочие модели с новыми видами взаимоотношений как внутри организации, так и взаимоотношений с участниками той или иной закупки. Формирование ключевых компетенций, адекватных запросам цифровой экономики – важная часть развития собственной профессиональной успешности. Докладчики единодушны в понимании того факта, что формированию ключевых компетенций должна отводиться особая роль.

Размышлениями о том, что процесс формирования ключевых компетенций, знаний и навыков специалистов, экспертов и управленцев в сфере закупок необходимо строить на основе комплекса инновационных конвергентных образовательных решений поделились в своих докладах преподаватели кафедры управления государственными и муниципальными закупками МГУУ Правительства Москвы, кафедры менеджмента НОЧУ ВО «Московский экономический институт», кафедры управления государственными (муниципальными) и корпоративными закупками МГОУ.

Магистранты кафедры государственных (муниципальных) и корпоративных закупок МГОУ представили исследовательские работы, выполненные под руководством Максима Васильевича Фатина, кандидата юридических наук, заведующего кафедрой управления государственными (муниципальными) и корпоративными закупками МГОУ, заместителя председателя Комитета по конкурентной политике Московской области, охватывающие самые разные аспекты предмета исследования:

* Татьяна Алеева, доклад «Зарубежный опыт организации государственных закупок»;
* Елена Артамонова, доклад «Форс-мажор по 44-фз: оформления и действия при наступлении»;
* Юлия Матвеева, доклад «Объективная необходимость совершенствования финансового контроля в государственных и муниципальных закупках»;
* Мария Рябова, доклад «Правовое регулирование электронного обеспечения контрактной системы»;
* Андрей Сиротинин, доклад «Актуальные проблемы правового регулирования в государственных и муниципальных закупках».

Экспертное заключение о рекомендации докладов к публикации в журналах из Перечня ВАК дано следующим магистрантам Университета Правительства Москвы: Анастасии Молокановой, доклад «Цифровые навыки работников как фактор повышения эффективности деятельности организации»; Валерии Денисовой, доклад «Цифровые компетенции специалиста в сфере закупок на примере сотрудников Контрольно-счетной палаты Москвы»; Ольге Малаховой, доклад «Развитие нормирования закупок в условиях цифровизации; Татьяне Наумкиной доклад «Эволюция цифровых компетенций специалиста в сфере закупок в рамках цифровизации закупочной деятельности», Марии Тралковой, доклад «Цифровизация закупочной деятельности: взгляд в будущее».

Участники семинара на основе анализа научной литературы, лучших закупочных и управленческих практик размышляют о том, как растет потребность в укреплении и развитии уникальных навыков, которые не могут быть легко заменены машинами, компьютерами и роботами. Развитие ключевых цифровых компетенций, приобретение и развитие дополнительных навыков (творческое и критическое мышление, умение работать в команде, и др.) являются основополагающими для приобретения работником той степени гибкости, которая необходима для соответствия текущим и будущим потребностям в кадровом обеспечении рынка закупок. Это отражено в докладах магистрантов Анастасии Александровой («Цифровое управление процессом совершенствования стандартизации закупок»), Надежды Ан («Профессионализм государственного заказчика в условиях цифровой трансформации закупочной деятельности»), Андрея Бурлаки («Оценка предложений участников закупки с учетом анализа возможных рисков в условиях цифровизации»), Олега Замятина («Важность приобретения цифровых компетенций управленцем в сфере закупок»), Василия Ктиторова («Цифровые компетенции специалистов в сфере государственных и муниципальных закупок при работе с системами правовой информации»), Игоря Медведева («Правовая грамотность специалиста, эксперта, управленца в сфере закупок в основе цифровизации»), Анны Музалевой ( «Цифровые компетенции заказчика при взаимодействии с поставщиком в процессе закупочной деятельности») Карине Мовсесян («Роль цифровизации в принятии управленческого решения контрактного управляющего»), Марины Царевой («Цифровизация экономики как фактор совершенствования государственных закупок»).

Общий вывод по всем докладам участников научного семинара заключается в предположении о том, что государственные заказчики, стремящиеся к профессиональному развитию, переходят на модель гибких карьерных траекторий с учетом возможности автоматизации их функционала частично или полностью. Вывод о важности нетворкинга – создания и развития сети связей и знакомств в профессиональном сообществе – в той или иной степени представлен практически во всех докладах. Цифровой профиль специалистов, экспертов, управленцев в сфере закупок города Москвы – необходимое условие эффективного кадрового обеспечения закупочной деятельности на основе развития цифровых компетенций вышеназванных специалистов.

По результатам работы семинара опубликованы четыре сборника научных докладов:

- Цифровые компетенции и цифровые навыки заказчиков как фактор развития качества закупочной деятельности.

- Управление изменениями в формировании профессиональных компетенций кадров в сфере закупок для реализации задач цифровой экономики, том 1.

- Управление изменениями в формировании профессиональных компетенций кадров в сфере закупок для реализации задач цифровой экономики, том 2.

- Цифровые технологии и эффективность профессиональной деятельности специалистов, экспертов, управленцев в сфере закупок.

Продолжается работа над подготовкой к изданию еще двух рукописей сборников научных докладов по результатам работы научного семинара:

- Формирование ключевых компетенций специалистов, экспертов, управленцев в сфере закупок в процессе цифровой трансформации закупочной деятельности.

- Цифровизация закупок: теоретическая сущность и перспективы развития.