

АННОТАЦИЯ

«Кадровый консалтинг и аудит»

<p>Ожидаемые результаты</p>	<p>Учебная дисциплина обеспечивает овладение следующими компетенциями:</p> <p>ОПК-2 - готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;</p> <p>ОПК-4 - способность всесторонне рассматривать и оценивать задачи повышения эффективности использования и развития персонала;</p> <p>ОПК-8 - владение методикой определения социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом и умением использовать результаты расчета для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом, или отдельных ее подсистем;</p> <p>ПК-2 - умение оценивать кадровый потенциал, интеллектуальный капитал персонала и организации в целом, определять направления и формулировать задачи по развитию системы и технологии управления персоналом в организации;</p> <p>ПК-3 - умение разрабатывать и внедрять политику привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала;</p> <p>ПК-4 - умение разрабатывать и внедрять политику адаптации персонала организации;</p> <p>ПК-13 - знание методов и владением навыками оценки эффективности, действующей в организации системы найма и адаптации персонала;</p> <p>ПК-23 - умение проводить бенчмаркинг и другие процедуры для оценки вклада службы управления персоналом в достижение целей организации;</p> <p>ПК-31 - способность разрабатывать, экономически обосновывать и внедрять в практику деятельности организации проекты совершенствования системы и технологии работы с персоналом на основе функционально-стоимостного анализа с ориентацией их на достижение социально-экономической эффективности;</p> <p>ПК-33 - владение инструментами формирования и оценки вклада системы управления персоналом в развитие организации и донесением результатов этой оценки до всех заинтересованных сторон и лиц.</p>
<p>Содержание курса</p>	<p>Кадровый аудит в системе управления персоналом – понятие, определение. Аудит персонала и аудит процессов в области управления персоналом, их взаимосвязь. Постановка целей и определение задач кадрового аудита. Цели аудита, их взаимосвязь со стратегическими и операционными целями организации. Аудит стратегии и системы управления персоналом, аудит</p>

	кадрового потенциала. Аудит функциональных блоков управления персоналом. Кадровый консалтинг – принципы и технология.
Промежуточная аттестация	Экзамен