

АННОТАЦИЯ

Производственная практика (научно-исследовательская работа)

Ожидаемые результаты	<p>Производственная практика (научно-исследовательская работа) обеспечивает овладение следующими компетенциями:</p> <p>ОК-1 – способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу;</p> <p>ОК-3 – готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала ;</p> <p>ОПК-8 – владение методикой определения социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом и умение использовать результаты расчета для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом, или отдельных ее подсистем;</p> <p>ОПК-11 – умение выявлять и формулировать актуальные научные проблемы управления персоналом;</p> <p>ОПК-12 – умение разрабатывать и применять методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом и проводить анализ их результатов;</p> <p>ПК-11 – умение выбирать направление деятельности системы управления персоналом, исходя из задач организации, систематизировать информацию для достижения поставленной цели;</p> <p>ПК-12 – владение принципами, формами и методами диагностики организационного развития, технологиями проведения диагностики и мониторинга состояния развития организации, ее кадрового потенциала и умение использовать их в своей профессиональной деятельности;</p> <p>ПК-13 – знание методов и владение навыками оценки эффективности, действующей в организации системы найма и адаптации персонала;</p> <p>ПК-14 – знание и умение применять на практике методы оценки эффективности системы обучения и развития персонала и ее вклада в достижение целей организации;</p> <p>ПК-15 – знание методов оценки эффективности системы мотивации и стимулирования, методов анализа конкурентоспособности и оценки эффективности политики оплаты труда в организации и умение применять на практике;</p> <p>ПК-16 – владение навыками анализа морально-психологического климата и состояния организационной культуры;</p> <p>ПК-22 – умение разрабатывать программы научных исследований в сфере управления персоналом и организовывать их выполнение, применять количественные и качественные методы анализа, в том числе функционально-стоимостного, при принятии</p>
----------------------	---

	<p>решений в области управления персоналом и строить соответствующие организационно-экономические модели;</p> <p>ПК-24 – владение навыками поиска, сбора, обработки, анализа и систематизации информации по теме исследования, подготовки обзоров, научных отчетов и научных публикаций по актуальным проблемам управления персоналом;</p> <p>ПК-26 – умение разрабатывать образовательные программы, учебно-методические комплексы и другие необходимые материалы для проведения обучения персонала в соответствии со стратегией развития организации;</p> <p>ПК-29 – владением навыками преподавания специализированных дисциплин, формирующих профессиональные компетенции профессионалов по управлению персоналом..</p>
Содержание практики	<p>Производственная практика (научно-исследовательская работа), в форме научно-исследовательской работы студентов магистратуры в МГУУ Правительства Москвы.</p> <p>Программа производственной практики (научно-исследовательской работы) содержит: формулировки целей и задач практики, направленных на закрепление и углубление теоретической подготовки студентов, приобретение ими практических навыков и компетенций в сфере научно-исследовательской деятельности; место и время проведения практики; виды контроля студентов; тематический план и содержание этапов практики; методические рекомендации по подготовке и оформлению отчета по практике.</p> <p>Программа научно-исследовательской работы включает:</p> <ul style="list-style-type: none"> – планирование научно-исследовательской работы; – проведение самостоятельного исследования по актуальной проблеме в рамках выпускной квалификационной работы (магистерской диссертации); – теоретическая разработка темы выпускной квалификационной работы (магистерской диссертации); – формирование практического материала для проведения исследования, определение методов его обработки; – подготовка окончательного варианта выпускной квалификационной работы (магистерской диссертации) и защита результатов научно-исследовательской работы.
Промежуточная аттестация	Зачет, зачет с оценкой