

АННОТАЦИЯ

«Разработка корпоративных социальных программ»

Ожидаемые результаты	<p>Учебная дисциплина обеспечивает овладение следующими компетенциями:</p> <p>ОПК-3 - владение комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации и пониманием взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом;</p> <p>ОПК-6 - способность использовать принципы корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации, в том числе ее кадровой стратегии;</p> <p>ПК-16 - владение навыками анализа морально-психологического климата и состояния организационной культуры;</p> <p>ПК-21 - умение выявлять и интерпретировать наиболее острые социально-трудовые проблемы организации, находить пути их решения, разрабатывать и экономически обосновать систему мер по их практической реализации;</p> <p>ПК-34 - владение навыками разработки и эффективного использования современных социальных технологий в работе с персоналом, а также внедрения планов социального развития организации.</p>
Содержание курса	<p>Социальные программы в контексте стратегических целей организации. Корпоративная модель социальной политики. Структура управления социальными программами. Оценка успешности реализации социальных программ корпорации. Показатели эффективности социальных проектов компании.</p>
Промежуточная аттестация	Зачет