

АННОТАЦИЯ

«Разработка программ корпоративного обучения»

Ожидаемые результаты	<p>Учебная дисциплина обеспечивает овладение следующими компетенциями:</p> <p>ОК-3 - готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала;</p> <p>ОПК-4 - способность всесторонне рассматривать и оценивать задачи повышения эффективности использования и развития персонала;</p> <p>ПК-10 - умение разрабатывать и внедрять корпоративные стандарты в области управления персоналом;</p> <p>ПК-26 - умение разрабатывать образовательные программы, учебно-методические комплексы и другие необходимые материалы для проведения обучения персонала в соответствии со стратегией развития организации;</p> <p>ПК-27 - владение современными образовательными технологиями, навыками организации, управления и оценки эффективности образовательных процессов и умением использовать их в процессе обучения.</p>
Содержание курса	<p>Программы корпоративного обучения в контексте стратегических целей организации. Корпоративная модель компетенций как основа программ корпоративного обучения. Учебная программа как ключевой инструмент системы обучения и развития персонала. Учебные программы для руководителей высшего звена. Учебные программы для специалистов. Учебные программы для кадрового резерва.</p>
Промежуточная аттестация	Экзамен