

**АННОТАЦИЯ**  
**«Социальное партнерство в сфере труда»**

Ожидаемые результаты	Учебная дисциплина обеспечивает овладение следующими компетенциями: ОПК-6 – способность использовать принципы корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации, в том числе ее кадровой стратегии; ПК-1 – умение разрабатывать философию и концепцию управления персоналом, кадровую и социальную политику, стратегию управления персоналом организации в соответствии со стратегическими планами организации и владение навыками их внедрения и реализации; ПК-10 – умение разрабатывать и внедрять корпоративные стандарты в области управления персоналом.
Содержание курса	Понятие социального партнерства в сфере труда и нормативные правовые основы его организации и деятельности. Формы социального партнерства в сфере труда. Проектный подход к созданию и деятельности социального партнерства в сфере труда. Проекты социального партнерства в сфере труда: российский и зарубежный опыт. Планирование, организация, координация и контроль деятельности социального партнерства в сфере труда. Направления развития социального партнерства в сфере труда.
Промежуточная аттестация	Зачет