

АННОТАЦИЯ

«Технологии кадрового рекрутинга и управления развитием персонала»

Ожидаемые результаты	<p>Учебная дисциплина обеспечивает овладение следующими компетенциями:</p> <p>ОК-2 – готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения;</p> <p>ОПК-3 – владение комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации и пониманием взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом;</p> <p>ОПК-4 – способность всесторонне рассматривать и оценивать задачи повышения эффективности использования и развития персонала;</p> <p>ОПК-5 – способность создавать команды профессионалов и эффективно работать в командах, отстаивать свою позицию, убеждать, находить компромиссные и альтернативные решения;</p> <p>ОПК-12 – умение разрабатывать и применять методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом и проводить анализ их результатов;</p> <p>ПК-3 – умение разрабатывать и внедрять политику привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала;</p> <p>ПК-4 – умение разрабатывать и внедрять политику адаптации персонала организации;</p> <p>ПК-5 – умение разрабатывать и внедрять политику обучения и развития персонала организации;</p> <p>ПК-12 – владение принципами, форм и методов диагностики организационного развития, технологии проведения диагностики и мониторинга состояния развития организации, ее кадрового потенциала и умением использовать их в своей профессиональной деятельности;</p> <p>ПК-13 – знание методов и владение навыками оценки эффективности, действующей в организации системы найма и адаптации персонала;</p> <p>ПК-14 – знание и умение применять на практике методы оценки эффективности системы обучения и развития персонала и ее вклада в достижение целей организации;</p> <p>ПК-26 – умение разрабатывать образовательные программы, учебно-методические комплексы и другие необходимые материалы для проведения обучения</p>
----------------------	--

	персонала в соответствии со стратегией развития организации.
Содержание курса	Роль и место рекрутинга и развития персонала в системе управления организацией, их взаимосвязь. Принципы и подходы к рекрутингу. Технологии рекрутинга, специфика их применения. Принципы и методы, лежащие в основе развития персонала. Технологии развития персонала.
Промежуточная аттестация	Зачет с оценкой, курсовая работа