

АННОТАЦИЯ

«Модели и современная практика корпоративного управления»

Ожидаемые результаты	<p>Учебная дисциплина обеспечивает овладение следующими компетенциями:</p> <p>ОК-3 (способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности);</p> <p>ОПК-3 (способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия);</p> <p>ПК-1 (владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры);</p> <p>ПК-3 (владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности);</p> <p>ПК-5 (способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений).</p>
Содержание курса	<p>Введение в курс «Модели и современная практика корпоративного управления». Эволюция теорий корпоративного управления. Модели и современная практика корпоративного управления. Специфика и механизм функционирования корпораций. Особенности функционирования корпораций в России. Органы управления корпорацией. Система раскрытия информации. Корпоративные конфликты. Финансовые аспекты корпоративного управления. Корпоративная культура.</p>
Промежуточная аттестация	Экзамен