

## АННОТАЦИЯ

### «Отечественный и зарубежный опыт управления персоналом на государственной и муниципальной службе»

Ожидаемые результаты	<p>Учебная дисциплина обеспечивает овладение следующими компетенциями:</p> <p>ОК-2- способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции.</p> <p>ОПК-8 - способностью использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты.</p> <p>ОПК-9- способностью осуществлять деловое общение (публичные выступления, переговоры, проведение совещаний, деловая переписка, электронные коммуникации).</p> <p>ПК-2- знанием основ кадрового планирования и контроллинга, основ маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала и умением применять их на практике.</p>
Содержание курса	<p>Основные подходы и принципы в области оценки практик управления персоналом. Отечественный и зарубежный опыт в области стратегии управления персоналом. Отечественный и зарубежный опыт в области привлечения и отбора персонала. Отечественный и зарубежный опыт в области управления развитием персонала. Отечественный и зарубежный опыт в области управления результативностью.</p>
Промежуточная аттестация	Зачет с оценкой