

АННОТАЦИЯ
«Оценка и аттестация персонала»

Ожидаемые результаты	<p>Учебная дисциплина обеспечивает овладение следующими компетенциями:</p> <p>ОК-7-способность к самоорганизации и самообразованию.</p> <p>ОПК-3-способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия.</p> <p>ПК-2-владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.</p>
Содержание курса	<p>Оценка и аттестация персонала в контексте стратегии организации и стратегии управления персоналом.</p> <p>Основные принципы и концепции, лежащие в основе оценки персонала. Компетентностный подход и его применение в оценке персонала. Основные методы оценки персонала. Планирование оценки персонала, планирование аттестации персонала. Обратная связь по результатам оценки.</p>
Промежуточная аттестация	Зачет с оценкой