

АННОТАЦИЯ

«Управление персоналом»

Ожидаемые результаты	<p>Учебная дисциплина обеспечивает овладение следующими компетенциями:</p> <p>ОК-3 (готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала);</p> <p>ОПК-2 (готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия);</p> <p>ПК-1 (способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями);</p> <p>ПК-6 (способность обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями);</p> <p>ПК-7 (способность представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада);</p> <p>СК-2 (готовность к разработке стратегии и тактики развития контрактной системы на основе анализа полученных данных экспертизы);</p> <p>СК-5 (готовность к развитию личностных управленческих компетенций: лидерство, организованность, ответственность и др.).</p>
Содержание курса	<p>Персонал организации как объект управления. Управление развитием персонала. Планирование и управление деловой карьерой. Управление персоналом на основе оценки результатов деятельности в сфере экспертизы закупок. Управление трудовой мотивацией персонала.</p>
Промежуточная аттестация	Зачет