

Кодекс этики МГУУ Правительства Москвы

1. Кодекс этики МГУУ Правительства Москвы (далее – Кодекс) представляет собой принятые и разделяемые работниками и обучающимися МГУУ Правительства Москвы (далее – Университет) нравственные нормы, основанные на миссии Университета. Кодексом должны руководствоваться и контрагенты Университета по гражданско-правовым договорам.

2. Университет – это образовательное пространство открытого общения и академической свободы, диалога в поисках научной истины, среда самореализации для каждого работника и обучающегося во имя интересов всего российского общества, жителей города Москвы. Университет поддерживает стремление работников и обучающихся быть лидерами изменений, в командной работе транслировать позитивные изменения своим коллегам, вдохновляя на новые достижения.

3. Работники и обучающиеся обязаны строго соблюдать общепринятые нормы морали и нравственности, основанные на принципах законности, справедливости, объективности, честности, признания прав и свобод человека высшей ценностью.

4. Кодекс и этические нормы, установленные Правилами внутреннего распорядка обучающихся МГУУ Правительства Москвы и Правилами внутреннего трудового распорядка МГУУ Правительства Москвы, составляют единую систему этических норм поведения как в Университете, так и за пределами зданий и территорий Университета.

5. Следование нормам Кодекса работниками и обучающимися повышает эффективность труда и образовательных программ Университета, поддерживает и укрепляет его репутацию, способствует развитию прочных деловых связей. Соблюдение положений настоящего Кодекса является обязательным для всех работников и обучающихся, это неотъемлемое условие работы и обучения в Университете.

6. Работники и обучающиеся обязаны относиться с уважением к культурным традициям российского общества, города Москвы, традициям Университета, не совершать поступков, порочащих их честь и достоинство, наносящих ущерб репутации Университета, его работников и обучающихся, подрывающих престиж Университета.

7. Каждый работник и обучающийся Университета обязан постоянно расширять и углублять свои профессиональные компетенции, проявлять себя как в индивидуальной, так и в командной работе; сохранять в любой ситуации личное достоинство, быть вежливым, доброжелательным и внимательным, способствовать поддержанию атмосферы дружелюбия и взаимопонимания.

8. Этические нормы Университета исключают любые формы ограничения прав граждан из-за социальной (включая признаки имущественные, гендерные, возрастные, состояния здоровья, места рождения и иные), расовой, национальной, языковой или религиозной принадлежности. Работники и обучающиеся должны проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям различных наций и народностей, учитывать культурные и иные особенности различных этнических групп и конфессий.

9. Работники и обучающиеся Университета должны следовать нормам академической этики при ведении образовательной и научно-исследовательской деятельности, не допускать нарушения интеллектуальных прав, не использовать запрещенные вспомогательные материалы и технические средства для улучшения своих показателей при прохождении процедур контроля уровня сформированности компетенций.

10. Работникам и обучающимся Университета необходимо соблюдать принципы гражданского мира и политической нейтральности, исключая возможность влияния на

свою деятельность решений партий, других общественных объединений и движений, религиозных и иных организаций. Работники и обучающиеся Университета, принимающие участие в свободное время в политической, религиозной или иной общественной деятельности, выступают только и исключительно как частные лица, а не представители Университета, не допуская при этом нарушений законодательства в области общественного порядка и общественной безопасности.

11. В Университете все должны придерживаться принципа неприятия коррупции в любых формах и проявлениях и содействовать повышению уровня антикоррупционной культуры в обществе.

12. Работники и обучающиеся не должны вступать с работниками Университета, обучающимися и заказчиками (иными сторонами) по гражданско-правовым договорам в какие-либо финансово-хозяйственные, партнёрские или иные отношения, которые бы порождали взаимную материальную и (или) любую иную зависимость и могли бы затруднить беспристрастные отношения между работниками и обучающимися и оказать влияние на объективность оценки результатов учебной деятельности обучающихся, вызвать конфликт интересов.

13. При публичном выступлении (в том числе в СМИ), размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, социальных сетях всем работникам и обучающимся Университета необходимо содействовать развитию общественного престижа науки, образования и культуры, высказывать свою точку зрения вежливо, корректно и уважительно, а также воздерживаться от таких суждений, которые способны нанести ущерб личной репутации работников и обучающихся, имиджу и репутации Университета и (или) противоречат законодательству.

14. Поведение, стиль общения и внешний вид должны соответствовать миссии и нравственным нормам Университета, быть уместными и корректными.

15. Комиссия по этике МГУУ Правительства Москвы для рассмотрения и оценки действий (бездействий) работников и обучающихся на предмет соответствия нормам настоящего Кодекса, выработки необходимых рекомендаций создается на основании решения Учёного совета Университета и утверждается приказом Ректора Университета.