**Секция «Государственное управление и кадровая политика:** **актуальные задачи и тенденции развития»**

Наибольший научный интерес в рамках секции вызвали научные сообщения магистрантов программы «Стратегическое управление персоналом организации», имеющих сформированные научные взгляды и опыт практической деятельности в исследуемых сферах.

Так, **Диана** **Никулина** поделилась с участниками конференции предложениями по совершенствованию механизмов адаптации сотрудников в современных организациях. **Юлия** **Орловская** рассказала о социальной ответственности руководителя в системе кадрового планирования. Анастасия Никулина подчеркнула необходимость учета индивидуально-психологических особенностей персонала при формировании и развитии системы мотивации труда. Секретами использования геймификации как инновационного инструмента обучения в системе развития персонала организации поделилась **Мария Витрик**. О корпоративной культуре как эффективном инструменте управления организацией рассказала **Ирина Смольникова**. Вопросы управления адаптацией персонала образовательной организации в условиях изменений осветила **Арина Перфильева**.

Выступления магистрантов были подготовлены под руководством профессорско-преподавательского состава кафедры государственного управления и кадровой политики.

Научная дискуссия, имевшая место в рамках секции, способствовала выяснению и сопоставлению разных точек зрения, выявлению истинного мнения, нахождению правильного решения спорных вопросов на основе коллективной формы научного поиска.