

**Критерии оценки претендента на замещение должности старшего научного
сотрудника**

1. Оценки квалификации и опыта претендента, оценивается наличие у претендента высшего образования, ученой степени, опыта работы на подобной должности			Наличие Да\Нет	Максимальный балл
Сведения о высшем образовании	Высшее образование			2
	Ученая степень	Кандидат наук		2
Сведения о стаже и опыте работы	Стаж работы по соответствующей специальности	Менее 10 лет		1
		Более 10 лет		2
2. Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом, с учетом значимости таких результатов, оценивается наличие у претендента монографий, статей, опыта выполнения НИР с учетом значимости результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда			Наличие Да\Нет	Максимальный балл
Научные труды	Статьи в рецензируемых журналах	не менее 3 за последние три года, индексируемых в международных системах научного цитирования (Web of Science, Scopus)		1
		не менее 6 статей, опубликованных в рецензируемых журналах		1
		не менее 10 статей, индексируемых в российской системе научного цитирования (РИНЦ)		1
Научные труды	Индивидуальная монография или раздел в фундаментальной коллективной монографии	Не менее 1 объемом не менее 8 п.л.		1
Выполнение НИР	Выполнение финансируемых НИР (гражданско-	В качестве исполнителя (соисполнителя)		1

	правовые договоры, гранты РФФ, РФФИ)			
Научно-организационная работа	Число научных конференций с международным участием, в организации которых принял участие работник	Не менее 2 ежегодно		1
3. Оценка результатов собеседования (в случае его проведения)				1-3
Итого максимальная оценка				15

Порядок балльной оценки претендентов на замещение должности старшего научного сотрудника:

1. По итогам рассмотрения заявок комиссия по замещению должностей научно-педагогических работников Университета (далее - Комиссия) составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

2. Первый и второй критерии оцениваются по 6-балльной шкале. Третий критерий оценивается по 3-балльной шкале. Каждый член Комиссии, имеющий право голоса и участвующий в рассмотрении заявки, выставляет итоговую балльную оценку по каждому претенденту, суммируя количество баллов по всем критериям.

3. Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами Комиссии претенденту, включающей:

3.1. Оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда.

3.2. Оценку квалификации и опыта претендента.

3.3. Оценку результатов собеседования, в случае его проведения.

4. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге.

5. Решение Комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

6. При равенстве баллов претендентов победитель конкурса определяется открытым голосованием простым большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.