

Объявление о проведении конкурса на замещение вакантных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в Государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Московский городской университет управления Правительства Москвы имени Ю.М. Лужкова»

1. Кафедра юриспруденции:

№ п/п	Наименование должности / доля ставки	Кол-во человек	Перечень дисциплин
1.	Профессор/1	1	1. Теория государства и права 2. Актуальные проблемы теории государства и права 3. Правовое обеспечение государственного управления в цифровой среде 4. Теория и история правового регулирования государственного управления
2.	Профессор/0,5	1	1. Актуальные проблемы административного права 2. Законодательство РФ о персональных данных 3. Правовое обеспечение государственного и муниципального управления 4. Правовые средства противодействия коррупции
3.	Профессор/0,5	1	1. Гражданское право 2. Правовое обеспечение и охрана интеллектуальной собственности 3. Актуальные вопросы правового регулирования гражданско-правовых отношений
4.	Профессор/0,5	1	1. Правовые основы организации государственного и муниципального управления в городе Москве 2. Конституционное право 3. Актуальные проблемы конституционного права
5.	Профессор/0,25	1	1. Политические системы Ирана и арабских стран
6.	Доцент/1	1	1. Конституционное право 2. Конституционный процесс 3. Теория государства и права

7.	Доцент/1	1	1. Римское право 2. Профессиональная юридическая деятельность 3. История государства и права зарубежных стран 4. Профессиональная этика юриста
8.	Доцент/1	1	1. Гражданский процесс 2. Арбитражный процесс 3. Актуальные проблемы гражданского и арбитражного процесса 4. Нотариат
9.	Доцент/1	1	1. Муниципальное право 2. Основы права 3. Правовые основы государственной службы 4. Студенческая юридическая клиника
10.	Доцент/1	1	1. Международная интеграция и международные организации 2. Медиация в международной деятельности 3. Политическая география мира
11.	Доцент/1	1	1. Иностранный язык в профессиональной деятельности (1-й) (английский) 2. Иностранный язык (английский) 3. Иностранный язык для делового общения (английский)
12.	Доцент/1	1	1. Иностранный язык (1-й) (английский) 2. Иностранный язык в сфере юриспруденции (английский)
13.	Доцент/1	1	1. Иностранный язык» (английский) 2. Иностранный язык в профессиональной сфере (английский)
14.	Доцент/1	1	1. Иностранный язык (1-й) (английский) 2. Иностранный язык (английский) 3. Иностранный язык в профессиональной сфере (английский)

15.	Доцент/0,5	1	1. Уголовное право 2. Основы российской государственности 3. Конституционное право
16.	Доцент/0,5	1	1. Основы права 2. Основы научных исследований
17.	Доцент/0,5	1	1. Уголовное право 2. Криминология 3. Правовые средства противодействия коррупции
18.	Доцент/0,5	1	1. Мировая экономика и международные экономические отношения 2. Международные и внешнеэкономические связи города Москвы
19.	Доцент/0,5	1	1. Негосударственные акторы международных отношений 2. Ведение международных переговоров 3. Основы международной безопасности и международные конфликты в XXI в.
20.	Доцент/0,5	1	1. Иностранный язык для делового общения» (английский) 2. Иностранный язык в сфере юриспруденции (английский)
21.	Доцент/0,1	1	1. Особенности рассмотрения отдельных категорий судебных дел
ИТОГО	14,85 ставки	21	

2. Кафедра социально-гуманитарных дисциплин и истории права:

№ п/п	Наименование должности / доля ставки	Кол-во человек	Перечень дисциплин
1.	Профессор/1	1	1. Социокультурная анимация 2. Технологии выставочной деятельности 3. Внутренние и внешние коммуникации в организациях культуры 4. Ресурсная база и социально-культурное проектирование 5. Творческо-производственная деятельность учреждений культуры 6. Теория социально-культурного проектирования 7. Практикум по социально-культурному проектированию 8. Культурные кластеры современного мегаполиса 9. Развитие Москвы: теория и практика
2.	Профессор/1	1	1. История России 2. История международных отношений 2. Развитие Москвы: теория и практика
3.	Профессор/1	1	1. Психология управления и саморазвития 2. Основы российской государственности 3. Культурно-воспитательная работа с молодежью 4. Социально-культурный сервис и туризм 5. Современные социально-культурные проекты Москвы 6. Национальная политика и межкультурное взаимодействие в городе Москве 7. Развитие Москвы: теория и практика
4.	Профессор/0,5	1	1. Академическое письмо и деловые коммуникации: теория и практика
5.	Профессор/0,5	1	1. История государства и права России 2. История России

6.	Доцент/1	1	1. Государственно-частное партнерство в сфере культуры 2. Арт-менеджмент и творческие индустрии 3. Управление социально-культурным развитием территорий 4. Зарубежный опыт реализации социально-культурных проектов 5. Социальное креативное предпринимательство 6. Зарубежный опыт социально-культурного развития мегаполисов 7. Технология формирования имиджа организации
7.	Доцент/0,5	1	1. Философия
8.	Доцент/0,5	1	1. История России 2. Основы российской государственности
ИТОГО	6 ставки	8	

3. Кафедра государственного управления и кадровой политики:

№ п/п	Наименование должности / доля ставки	Кол-во человек	Перечень дисциплин
1.	Профессор/1,0	1	1. Оценка и аттестация персонала 2. Технология управления персоналом 3. Организация работы персонала 4. Современные аспекты руководства и лидерства
2.	Профессор/1,0	1	1. Менеджмент 2. Теория управления 3. Стратегический менеджмент 4. Экономика организации
3.	Профессор/0,5	1	1. Операционный (производственный) менеджмент 2. Менеджмент качества
4.	Профессор/0,5	1	1. Управление проектами 2. Управление изменениями в программах и проектах 3. Гибкие технологии управление программами и проектами
5.	Профессор/0,5	1	1. Руководство и лидерство 2. Технологии кадрового рекрутинга и управления развитием персонала 3. Развитие и обучение персонала

6.	Доцент/1	1	<ul style="list-style-type: none"> 1. Управление проектами 2. Государственно-частное партнерство 3. Противодействие коррупции 4. Государственная кадровая политика 5. Основы государственного и муниципального управления 6. Основы государственной и муниципальной службы 7. Теория и механизмы государственного и муниципального управления 8. Управление проектами и формирование команды
7.	Доцент/1	1	<ul style="list-style-type: none"> 1. Методы принятия управленческих решений 2. Управление программами и проектами 3. Теория организации и организационное проектирование 4. Государственные услуги и функции в социальной сфере
8.	Доцент/1	1	<ul style="list-style-type: none"> 1. Деловые коммуникации 2. Карьерный менеджмент 3. Связи с общественностью в органах власти 4. Психология управления
9.	Доцент/0,75	1	<ul style="list-style-type: none"> 1. Работа с обращениями граждан 2. Основы документооборота и документационного обеспечения работы с персоналом 3. Основы документооборота и документационного обеспечения государственного и муниципального управления 4. Кадровое администрирование и документооборот
10.	Доцент/0,5	1	<ul style="list-style-type: none"> 1. Планирование и прогнозирование 2. Современные технологии планирования и прогнозирования социально-экономического развития территорий 3. Управление изменениями

			4. Маркетинг
11.	Доцент/0,5	1	1. Методы принятия управленческих решений 2. Теория организации и организационное поведение
12.	Доцент/0,5	1	1. Инновационный менеджмент 2. Кросс-культурный менеджмент
13.	Доцент/0,5	1	1. Демография 2. Связи с общественностью в органах власти
14.	Доцент/0,5	1	1. Теория управления 2. Менеджмент 3. Деловые коммуникации 4. Корпоративная социальная ответственность
15.	Доцент/0,5	1	1. Теория организации и организационное поведение 2. Управленческое консультирование 3. Теория менеджмента 4. Деловые коммуникации
16.	Доцент/0,5	1	1. Теория организации и организационное поведение 2. Управленческое консультирование
17.	Доцент/0,5	1	1. Методы принятия управленческих решений 2. Теория организации и организационное поведение 3. Принятие и исполнение государственных решений
18.	Доцент/0,25	1	1. Мотивация персонала 2. Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности
ИТОГО	11,5 ставок	18	

4. Кафедра экономики городского хозяйства и жилищного права:

№ п/п	Наименование должности / доля ставки	Кол-во человек	Перечень дисциплин
1.	Профессор/1,0	1	1. Развитие коммунальной инфраструктуры города Москвы 2. Методы научного исследования 3. Урбоэкология 4. Коммунальный комплекс города 5. Управление городским хозяйством
2.	Профессор/0,5	1	1. Безопасность жизнедеятельности 2. Коммунальный комплекс города 3. Развитие коммунальной инфраструктуры города Москвы 4. Развитие жилищно-коммунального хозяйства города Москвы 5. Урбоэкология 6. Экология
3.	Доцент/1	1	1. Основы градостроительства и архитектуры 2. Стратегии городского развития 3. Урбанистика (продвинутый уровень)
4.	Доцент/1	1	1. Макроэкономика 2. Экономика
5.	Доцент/1	1	1. Основы экономики общественного сектора 2. Экономика города Москвы 3. Экономика города 4. Экономика городского хозяйства 5. Прогнозирование и планирование
6.	Доцент/0,5	1	1. Экономика организаций
7.	Доцент/0,5	1	1. Маркетинг территорий 2. Основы экономической безопасности 3. Государственное регулирование экономики 4. Экономическая безопасность хозяйствующих субъектов
8.	Доцент/0,5	1	1. Урбанистика
9.	Доцент/0,5	1	1. Информатика 2. Информационно-коммуникационные технологии в управлении

10.	Доцент/0,5	1	1. Безопасность жизнедеятельности
ИТОГО	7 ставок	10	

5. Кафедра финансового менеджмента и финансового права:

№ п/п	Наименование должности / доля ставки	Кол-во человек	Перечень дисциплин
1.	Профессор/1	1	1. Бюджетная система и управление 2. Малое и среднее предпринимательство города 3. Управленческая экономика 4. Управленческая экономика и инвестиции 5. Экономическая безопасность города 6. Корпоративные финансы 7. Управленческий учёт
2.	Профессор/1	1	1. Финансовый учёт и отчетность 2. Теория бухгалтерского учета 3. Бухгалтерский учет 4. Налоги и налогообложение 5. Налоговый учет и отчетность
3.	Профессор/0,5	1	1. Управление инвестициями 2. Современный стратегический анализ 3. Инвестиционный менеджмент 4. Стратегический анализ и бизнес-планирование 5. Современный стратегический анализ
4.	Профессор/0,5	1	1. Инвестиционная деятельность крупного бизнеса 2. Управленческая экономика и инвестиции 3. Государственная инвестиционная политика 4. Инвестиционные риски в деятельности организации 5. Предпринимательство для устойчивого развития

5.	Профессор/0,5	1	<ul style="list-style-type: none"> 1. Нормативно-правовое обеспечение закупок в условиях цифровой трансформации 2. Методологическое обеспечение исследований в области управления экспертизой в сфере закупок
6.	Профессор/0,5	1	<ul style="list-style-type: none"> 1. Экономико-математические методы в управлении проектами 2. Статистика 3. Принятие управленческих решений
7.	Профессор/0,5	1	<ul style="list-style-type: none"> 1. Контроль и надзор в государственном управлении: теория и право 2. Налоговое право 3. Привлечение к административной ответственности в органах контрольно-надзорной деятельности 4. Организация контроля в сфере противодействия легализации доходов, полученных преступным путем 5. Финансовое право 6. Правовое регулирование финансовой деятельности 7. Контроль и надзор в государственном управлении: теория и право
8.	Доцент/1	1	<ul style="list-style-type: none"> 1. Финансы организаций 2. Теория экономического анализа 3. Микроэкономика
9.	Доцент/1	1	<ul style="list-style-type: none"> 1. Деньги, кредит, банки 2. Управление инвестициями в различных сферах деятельности 3. Методология научного исследования 4. Управление инвестиционным процессом в городе Москве 5. Проекты государственно-частного партнерства 6. Модели и современная практика корпоративного управления

10.	Доцент/1	1	1. Налоги и налогообложение 2. Налоги и налоговый контроль
11.	Доцент/0,5	1	1. Методика внедрения и использования риск-ориентированного подхода к контрольно-надзорной деятельности при планировании и минимизация рисков 2. Аудит и контроллинг 3. Финансирование и реализация приоритетных программ развития города Москвы
12.	Доцент/0,5	1	1. Построение профессиональной карьеры 2. Методика НИР студентов 3. Теория корпоративного управления
13.	Доцент/0,5	1	1. Управление рисками в экономическом развитии города в условиях цифровизации 2. Технологии обработки больших данных
14.	Доцент/0,5	1	1. Психология управления в закупках 2. Консалтинговые навыки менеджера
15.	Доцент/0,5	1	1. Региональный менеджмент устойчивого развития 2. Цифровые инструменты в управлении инвестиционным портфелем
16.	Доцент/0,5	1	1. Основы высшей математики 2. Статистический анализ и управление инвестиционным портфелем 3. Математическое моделирование в области инвестиций 4. Статистика и математическое моделирование социально-экономических процессов
17.	Доцент/0,5	1	1. Управленческий учет 2. Финансовый анализ 3. Управление инвестиционным

			процессом в городе Москве
18.	Доцент/0,5	1	1. Экономика мегаполиса 2. Управление экономическим развитием города в цифровой экосистеме 3. Поведенческая экономика»
19.	Доцент/0,5	1	1. Основы высшей математики
20.	Доцент/0,5	1	1. Информационные технологии в закупках в условиях цифровизации 2. Мониторинг системы закупок в РФ 3. Стратегическое и тактическое планирование закупок 4. Основы цифровой экономики
21.	Доцент/0,25	1	1. Современное государственное управление в условиях цифровой трансформации 2. Особенности осуществления закупок в городе Москве 3. Конкуренция в сфере закупок 4. Нормативно-правовое обеспечение закупок в условиях цифровой трансформации
22.	Доцент/0,25	1	1. Финансовый менеджмент в секторе государственного управления 2. Валютное регулирование «Управление имущественно-земельным комплексом
23.	Доцент/0,25	1	1. Финансовый менеджмент 2. Стратегический анализ и бизнес-планирование 3. Финансирование и реализация приоритетных программ развития города Москвы 4. Проекты государственно-частного партнерства
24.	Доцент/0,25	1	1. Подходы к контролю и аудиту эффективности 2. Бюджетирование, бюджетная и финансовая отчетность
ИТОГО	13,5 ставок	24	

Квалификационные требования
по должностям педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу
МГУУ Правительства Москвы

1. Квалификационные требования по должности **доцента**

Основные требования:

- высшее образование – специалитет, магистратура, аспирантура (адъюнктура), ординатура, ассистентура-стажировка;
- высшее образование – специалитет, магистратура, аспирантура (адъюнктура), ординатура, ассистентура-стажировка, направленность (профиль) которого соответствует профилю кафедры, либо дополнительное профессиональное образование на базе высшего образования (специалитета, магистратуры, аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры-стажировки) – профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует профилю кафедры, либо опыт работы в области профессиональной деятельности, соответствующей профилю кафедры;
- ученая степень кандидата (доктора) наук¹ и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание;
- систематические занятия научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей профилю кафедры.

Дополнительные требования:

- опыт преподавания по профилю кафедры;
- наличие учебно-методических разработок или учебника (учебного пособия);
- наличие не менее 3 учебно-методических разработок или 1 учебника (учебного пособия) по преподаваемым дисциплинам (модулям) за последние 3 года;
- наличие не менее 2 научных работ или главы в монографии за последние 3 года;
- наличие более 5 научных публикаций;
- наличие почетного звания;
- наличие повышения квалификации по профилю кафедры за последние 3 года;
- наличие стажа педагогической работы более 7 лет;
- знание иностранного языка;
- наличие навыков работы на компьютере, знание основных офисных программ;
- наличие навыков проведения научно-методических экспериментов и внедрения в учебно-воспитательный процесс инновационных форм, методов и средств обучения;
- наличие навыков руководства научной (научно-исследовательской) работой обучающихся;
- наличие навыков организации и проведения работы секций научного общества обучающихся по профилю кафедры.

¹ На должности доцента или профессора могут быть приняты лица, не имеющие ученой степени кандидата (доктора) наук и ученого звания, но имеющие стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности образовательной организации высшего образования.

2. Квалификационные требования по должности **профессора**

Основные требования:

- высшее образование – специалитет, магистратура, аспирантура (адъюнктура), ординатура, ассистентура-стажировка;
- высшее образование – специалитет, магистратура, аспирантура (адъюнктура), ординатура, ассистентура-стажировка, направленность (профиль) которого соответствует профилю кафедры, либо опыт работы в области профессиональной деятельности, соответствующей профилю кафедры;
- ученая степень кандидата (доктора) наук² и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора;
- опыт и систематические занятия научной, методической или иной практической деятельностью, соответствующей профилю кафедры.

Дополнительные требования:

- опыт преподавания по профилю кафедры;
- наличие учебников, учебных и учебно-методических пособий, конспектов лекций и иных методических материалов;
- наличие учебников, учебных и учебно-методических пособий, конспектов лекций и иных методических материалов по преподаваемым дисциплинам (модулям) за последние 3 года;
- наличие научных публикаций более 10;
- наличие авторского курса по направлению научных исследований кафедры;
- наличие почетного звания;
- наличие повышения квалификации по профилю кафедры за последние 3 года;
- наличие стажа педагогической работы более 10 лет;
- подготовка аспирантов, которым присуждены ученые степени;
- знание иностранного языка;
- наличие навыков работы на компьютере, знание основных офисных программ;
- наличие навыков составления планов и отчетных документов по учебной, научной и методической работе кафедры, осуществления контроля их своевременного выполнения;
- наличие навыков организации подготовки обучающимися контрольных, курсовых и выпускных квалификационных работ (проектов);
- наличие навыков проведения научно-методических экспериментов и внедрения в учебно-воспитательный процесс инновационных форм, методов и средств обучения;
- наличие навыков организации обсуждения и рецензирования научных и учебно-методических материалов;
- наличие навыков чтения наиболее сложных лекционных курсов;
- наличие навыков разработки методологических вопросов дисциплин (модулей) кафедры;
- наличие навыков руководства научными и методологическими конференциями и семинарами;

² На должности доцента или профессора могут быть приняты лица, не имеющие ученой степени кандидата (доктора) наук и ученого звания, но имеющие стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности образовательной организации высшего образования.

- наличие навыков выступления с научными докладами на научно-теоретических и научно-практических конференциях, методологических семинарах, в том числе международных;
- наличие навыков обобщения передового опыта преподавания и разработки теории и практики преподаваемых дисциплин (модулей);
- наличие монографии (главы в монографии), в том числе в соавторстве, или не менее двух публикаций в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях, рекомендуемых Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, опубликованных за последние 2 года;
- подготовка в качестве научного руководителя или консультанта кандидатов наук и (или) докторов наук, научное руководство аспирантами и соискателями ученых степеней.

Место (адрес) приема заявлений для участия в конкурсе: 107045, г. Москва, ул. Сретенка, дом 28, каб. 215.

Дата окончания приема заявлений для участия в конкурсе: 17 мая 2024 года.

Дата проведения конкурса: 19 июня 2024 года.

**Место проведения конкурса: 107045, г. Москва, ул. Сретенка, дом 28, каб. 316.
(с применением дистанционной формы с использованием платформ видео-конференц-связи)**

Телефон для справок: (495) 957-75-79