



Университет  
Правительства  
Москвы

## ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

Московский городской университет управления Правительства Москвы имени Ю.М. Лужкова и Кафедра государственного управления и кадровой политики приглашают Вас принять участие в работе

### V Всероссийской (национальной) научно-практической конференции МЕНЕДЖМЕНТ БУДУЩЕГО: ТЕХНОЛОГИИ, ЦЕННОСТИ, КОМПАНИИ

Приглашаем Вас принять участие в работе V Всероссийской (национальной) научно-практической конференции «Менеджмент будущего: технологии, ценности, компании», которая пройдет **в смешанном формате 16 декабря 2025 года** в Университете Правительства Москвы.

**Организатор:** кафедра государственного управления и кадровой политики

**Цель конференции:** Создать открытую междисциплинарную площадку для обсуждения актуальных вопросов, связанных с современными подходами к менеджменту и их влиянием на развитие организаций в условиях быстро меняющегося мира.

#### Основные тематические направления:

1. Технологическая трансформация и управление организацией.
2. Управление персоналом будущего.
3. Организационные структуры и бизнес-модели.
4. Стратегическое развитие и управление изменениями.
5. Лидерство и корпоративная культура.

Конференция будет проводиться **16 декабря 2025 года с 11.50 до 15.20:**

- очно по адресу ул. Зои и Александра Космодемьянских, 3/2, ауд. 315;
- онлайн на платформе MTS Link.

Участникам будет предоставлена возможность демонстрации презентации. Ссылка на участие в конференции будет отправлена всем участникам за день до мероприятия.

В настоящее время формируется программа конференции, которая будет размещена на сайте Университета и направлена участникам.

Участие в конференции бесплатное. Все участники мероприятия получат сертификаты.

По итогам конференции планируется публикация статей (по желанию участников) в сборнике материалов конференции.

Для участия в конференции необходимо **до 14 декабря 2025 года** зарегистрироваться по ссылке:

**Ссылка для регистрации:** [https://form-mguu.bitrix24site.ru/crm\\_form\\_48ji5/](https://form-mguu.bitrix24site.ru/crm_form_48ji5/)

и направить статью для публикации в сборнике материалов по итогам конференции (при желании). Требования к публикациям прилагаются.

Справки и информацию о конференции можно получить по телефону кафедры государственного управления и кадровой политики:  
– 8 (495) 957-75-75, добавочный 48-81.

### **Требования к публикации**

По итогам конференции планируется публикация статей (по желанию участников) в сборнике материалов конференции.

Объем статей авторов от 8 до 12 тыс. печатных знаков. Статьи сопровождаются аннотацией, отражающей содержание работы, и списком ключевых слов на русском языке. В конце статьи приводится список литературы – 4-8 источников. Порядок источников в списке литературы: нормативные правовые акты, источники в алфавитном порядке, иностранные источники.

Оригинальность работы при проверке в системе антиплагиат – **не менее 75%**.

### **Технические требования**

1. Набор текста осуществляется в формате MS Word.
2. Формат страницы А4.
3. Поля страницы (верхнее, нижнее, правое, левое) – 2 см.
4. Шрифт – Arial.
5. Размер основного шрифта – 12 кегль (в таблицах допускается 10 кегль).
6. Межстрочный интервал для текста – одинарный.
7. Абзацный отступ должен быть одинаковым по всему изданию – 1,25. Отбивка абзацного отступа пробелом и клавишей Tab не допускается.
8. Текст набирается без переносов и выравнивается по ширине полосы (режим выравнивания «по ширине»).
9. Все слова внутри абзаца разделяются только одним пробелом. Перед знаком препинания пробелы не ставятся, после знака препинания – один пробел.
10. Сноски располагаются по тексту работы в квадратных скобках.
11. Сокращение слов, кроме общепринятых, в тексте не допускается. Аббревиатуры включаются в текст лишь после их первого упоминания с полной расшифровкой.
12. Использование в тексте статьи рисунков не допускается.
13. Библиографическое описание и сноски оформляются в соответствии с ГОСТ 7.1-2003 «Библиографическая запись. Библиографическое описание: Общие требования и правила составления», ГОСТ Р 7.0.5-2008 «Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Библиографическая ссылка. Общие требования и правила составления». Можно использовать ресурс <http://www.snoskainfo.ru>
14. Все материалы должны быть представлены в электронном виде (по электронной почте).

**Если рукопись не соответствует требованиям в отношении ее содержания, технического оформления или оригинальности, автору может быть отказано в публикации.**

## ОБРАЗЕЦ ОФОРМЛЕНИЯ СТАТЬИ

**Д.И. Михайлов**  
магистр

(Направление подготовки «Управление персоналом»,  
профиль «Стратегическое управление персоналом организации»  
Университета Правительства Москвы, г. Москва)

Научный руководитель: доцент, к. психол.н. А.В. Смирнова  
(кафедра государственного управления и кадровой политики  
Университета Правительства Москвы, г. Москва)

### МОДЕЛИ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

**Аннотация:** В статье рассматриваются ...

**Ключевые слова:** кадровый резерв, ...

Модели формирования кадрового резерва – это системы, которые используются компаниями для выявления и развития высокопотенциальных сотрудников с целью обеспечения надежного и эффективного заполнения вакансий на важных должностях [1, С. 37].

### Литература

1. Кропотова А.В. Модели формирования кадрового резерва в современных условиях. – М.: Новый экономический университет, 2020. – 156 с.
2. Кузнецова А.А., Сачивко О.В. Кадровый резерв в системе управления персоналом. – М.: Аспект Пресс, 2022. – 160 с.
3. Макарова Л.В. Формирование кадрового резерва в организации. – М.: Бизнес-школа «Интел-Синтез», 2017. – 128 с.
4. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.rosmintrud.ru>
5. Редько В.В. Кадровый резерв: формирование, развитие, использование. – М.: Экзамен, 2022. – 192 с.
6. Портал государственных услуг Российской Федерации онлайн [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.gosuslugi.ru/>
7. Шутько А.А. Формирование кадрового резерва: методы, принципы, практика. – М.: Русский университет дружбы народов, 2018. – 232 с.