

## РЫНОК труда Москвы: современное состояние и перспективы развития

**Задорожная Ирина Игоревна** — кандидат социологических наук, доцент, доцент кафедры государственного управления и кадровой политики, Университет Правительства Москвы (107045, Россия, г. Москва, ул. Сретенка, д. 28), eLIBRARY SPIN-код: 5949-0198, e-mail: Zadorozhnayall@ks.mos.ru

**Любина Ольга Николаевна** — заместитель заведующего кафедрой государственного управления и кадровой политики, Университет Правительства Москвы (107045, Россия, г. Москва, ул. Сретенка, д. 28), eLIBRARY SPIN-код: 8720-1987, e-mail: lyubinaon@ks.mos.ru

Рынок труда Москвы с конца 2024 г. демонстрирует устойчивость, сохраняя рекордно низкий уровень безработицы (около 1,5% в конце 2024 г.) и значительный объем вакансий, который втрое превышает число безработных. Ключевыми вызовами являются структурный дефицит кадров в сферах ИТ, здравоохранения, строительства и услуг, а также демографические тенденции — старение населения и зависимость от иностранной рабочей силы. Власти реализуют комплексную политику, сочетающую финансовую поддержку, программы переобучения в центрах «Моя карьера» и «Профессии будущего», а также привлечение специалистов из регионов через программу «Московские кадры». Для ответа на вызовы необходимы ликвидация цифрового разрыва и адаптация трудового законодательства к новым формам занятости. Перспективы развития связаны с преодолением структурных дисбалансов за счет опережающей подготовки кадров для цифровой экономики и реализации крупных инфраструктурных проектов.



**Ключевые слова:** рынок труда, занятость, вакансии, прогнозирование, человеческий капитал, Москва.

**Для цитирования:** Задорожная И. И., Любина О. Н. Рынок труда Москвы: современное состояние и перспективы развития // Вестник Университета Правительства Москвы. 2025. № 4. С. 12–17.

Article

### Moscow's Labor Market: Current State and Development Prospects

**Irina I. Zadorozhnaya** — PhD in Sociology, Docent, Associate Professor, Department of Public Administration and Human Resources, Moscow Metropolitan Governance Yuri Luzhkov University (28 Sretenka ulitsa, Moscow, 107045, Russia), eLIBRARY SPIN-code: 5949-0198, e-mail: Zadorozhnayall@ks.mos.ru

**Olga N. Lyubina** — Deputy Head, Department of Public Administration and Human Resources, Moscow Metropolitan Governance Yuri Luzhkov University (28 Sretenka ulitsa, Moscow, 107045, Russia), eLIBRARY SPIN-code: 8720-1987, e-mail: lyubinaon@ks.mos.ru

Since late 2024, Moscow's labor market has demonstrated resilience, maintaining a record-low unemployment rate (approximately 1.5% at the end of 2024) and a significant volume of job openings, which exceeds the number of unemployed individuals by threefold. Key challenges include structural labor shortages in IT, healthcare, construction, and service sectors, as well as demographic trends such as population aging and reliance on foreign labor. Authorities are implementing a comprehensive policy combining financial support, retraining programs at "My Career" centers and "Professions of the Future" initiatives, and attracting specialists from other regions through the "Moscow HR" program. Addressing these challenges requires bridging the digital divide and adapting labor legislation to new forms of employment. Development prospects are tied to overcoming structural imbalances through forward-looking workforce training for the digital economy and the implementation of large-scale infrastructure projects.

**Keywords:** labor market, employment, job vacancies, forecasting, human capital, Moscow.

**For citation:** Zadorozhnaya I. I., Lyubina O. N. Moscow's Labor Market: Current State and Development Prospects. MMGU Herald, 2025, no. 4, pp. 12-17. (In Russ.).

#### Введение

Современный рынок труда крупных мегаполисов, в том числе Москвы, представляет собой сложную, динамичную и многокомпонентную систему,

находящуюся под влиянием глобальных технологических, экономических и социальных трендов. Столица, будучи главным финансовым, деловым и научным центром России, концентрирует значительные

трудовые ресурсы и демонстрирует специфические характеристики занятости, отличающие ее от других регионов страны. Актуальность исследования обусловлена необходимостью формирования адекватной и оперативной реакции системы управления на вызовы цифровой экономики, изменения демографической структуры и новые требования к компетенциям работников.

Целью данной статьи является анализ современного состояния рынка труда Москвы и определение ключевых векторов его развития на основе данных официальной статистики и программных документов. Для достижения этой цели были сформулированы следующие задачи:

- оценить динамику основных показателей рынка труда (уровень безработицы, количество вакансий);
- выявить структурные сдвиги в спросе на профессии;
- проанализировать влияние государственных программ на занятость;
- сформулировать рекомендации по регулированию рынка труда.

## Методика исследования

Методологическую основу исследования составили системный анализ, методы статистического анализа данных (анализ динамических рядов, структурный анализ), а также контент-анализ программных документов стратегического развития Москвы. Особое значение имел анализ официального прогноза баланса трудовых ресурсов города Москвы на 2025–2027 гг. [8], позволивший выявить ключевые демографические тенденции и структурные изменения на рынке труда.

Основными источниками данных выступили:

1) официальная статистика Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы по уровню регистрируемой безработицы, количеству вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, и количеству граждан, обратившихся за содействием в поиске работы [2];

2) данные интерактивного дашборда «Ключевые показатели рынка труда» Аналитического центра Москвы, предоставляющие информацию об общем уровне безработицы (по методологии Международной организации труда) и уровне экономической активности [3];

3) сведения о финансировании государственной программы «Социальная поддержка жителей города Москвы», размещенные на портале «Открытый бюджет города Москвы», в рамках которой решается задача обеспечения эффективной занятости населения города Москвы [6];

4) прогноз баланса трудовых ресурсов города Москвы на 2025–2027 гг. [8].

Период анализа — с 2019 по 2027 г., что позволяет отследить влияние пандемии COVID-19, последующий восстановительный период и среднесрочные перспективы развития рынка труда столицы.

## Анализ текущего состояния рынка труда Москвы

По данным Аналитического центра Москвы, показатель общей безработицы (по методологии Международной организации труда) в столице на сентябрь 2025 г. зафиксирован на исторически низком уровне — около 0,7%, что значительно ниже среднероссийского показателя [3]. Как отмечается в отчете Мэра Москвы [5], столичный мегаполис сохраняет лидирующие позиции в России по темпам создания высокопроизводительных рабочих мест и уровню развития человеческого капитала. Уровень регистрируемой безработицы, по сведениям Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы, снизился до 0,17% на начало 2025 г., что свидетельствует о напряженности на рынке труда и дефиците квалифицированных кадров [12]. Количество вакансий, заявленных работодателями в городскую службу занятости, стабильно превышает число официально зарегистрированных безработных более чем в три раза.

Структурный анализ вакансий показывает устойчивый спрос на работников в следующих сферах:

- здравоохранение и социальные услуги (врачи, медицинские сестры, социальные работники);
- информационные технологии и связь (программисты, аналитики данных, специалисты по кибербезопасности);
- сфера услуг и торговли (продавцы-консультанты, курьеры, работники общественного питания);
- строительство и транспорт (инженеры, водители, логисты).

Финансирование мероприятий по содействию занятости в рамках государственной программы города Москвы «Социальная поддержка жителей города Москвы» (подпрограмма «Развитие рынка труда и содействие занятости населения») [7] позволяет реализовывать комплексную и активную политику на рынке труда. В 2024 г. на эти цели было направлено более 15 млрд руб. [6]. Данные средства структурно распределяются на несколько ключевых направлений. Во-первых, это организация временного трудоустройства и стажировок для различных категорий граждан, включая несовершеннолетних (от 14 до 18 лет) и выпускников вузов и ссузов, что способствует их профессиональной ориентации

и адаптации. Во-вторых, важное место занимает опережающее профессиональное обучение работников, находящихся под риском увольнения, а также переобучение и повышение квалификации безработных граждан для их возвращения на рынок труда. В-третьих, значительные ресурсы выделяются на квотирование рабочих мест и поддержку трудоустройства людей с инвалидностью. Для этого реализуются специализированные проекты, такие как формирование базы «Топ-500 резюме» и организация клуба «Хочу работать» для прямого контакта с работодателями. Кроме того, оказывается помочь в трудоустройстве и другим уязвимым группам, например, материам с детьми дошкольного возраста.

Эффективная реализация этих мер обеспечивается развитой инфраструктурой Центра занятости населения города Москвы. Основные услуги, включая подбор вакансий и составление резюме, доступны в сети офисов на базе центров государственных услуг «Мои документы». В то же время специализированную и адресную помощь предлагают флагманские центры — «Моя работа», «Моя карьера» и «Профессии будущего». Ключевыми финансируемыми проектами являются программы сопровождаемого трудоустройства в центре «Моя карьера» (включая программы «Доступная работа», «Мама работает»), проект по стимулированию самозанятости, а также «Социальный контракт», «позволяющий людям, находящимся в трудной жизненной и финансовой ситуации, начать получать доход» [4]. Таким образом, бюджетное финансирование дает возможность не только нивелировать последствия экономических колебаний, но и вести проактивную работу по повышению конкурентоспособности москвичей на рынке труда, улучшению уровня жизни и созданию условий для комфорtnого и эффективного трудоустройства.

## Профессиональные и карьерные возможности в Москве

Москва укрепляет свой статус не только как экономическая столица, но и как ведущий центр профессионального образования и реализации карьерных возможностей, предлагая самую современную инфраструктуру для профессионального развития. Основным элементом этой экосистемы является Центр занятости населения города Москвы, выступающий в роли главного кадрового оператора. Его главные преимущества — крупнейшая городская база вакансий, насчитывающая свыше 500 тыс. актуальных предложений, передовые сервисы по поиску работы, а также развитая сеть

офисов трудоустройства в районных центрах «Мои документы» и пяти флагманских центрах с уникальным набором услуг для различных категорий граждан [11].

Центральным элементом системы переобучения и повышения квалификации является кадровый центр «Профессии будущего». Он предлагает горожанам записаться на короткие интенсивные программы продолжительностью до 3,5 месяца, разработанные лучшими образовательными провайдерами города. Слушателям доступно 75 актуальных профессиональных программ в различных сферах экономики. Значительную часть курсов можно пройти в формате онлайн, а для получения рабочих профессий используется производственная база предприятий-партнеров. Сискателям также оказывается поддержка в построении карьеры. Карьерные наставники помогают разработать план развития: подбирают варианты переобучения или трудоустройства с учетом имеющихся навыков и обеспечивают выход на собеседования [10]. Для учащихся старших классов центр предлагает комплексную программу профориентации, включающую тестирование, встречи с представителями колледжей и профессиональные пробы [11].

Важным направлением деятельности службы занятости является поддержка предпринимательской инициативы. Флагманский центр «Моя работа» курирует экосистему сервисов для начинающих предпринимателей «Самозанятость в руки». Специалисты центра помогают оценить предпринимательские способности, составить бизнес-план, зарегистрировать статус (самозанятый, индивидуальный предприниматель, общество с ограниченной ответственностью) и оказывают поддержку на первых этапах ведения бизнеса. Наиболее популярными направлениями для самозанятых и предпринимателей в Москве являются сфера услуг (парикмахерское искусство, клининг), креативные индустрии (дизайн, копирайтинг), социальная сфера и образование, а также работа с маркетплейсами [11].

Особое внимание уделяется созданию равных возможностей для уязвимых категорий граждан на рынке труда. Специализированный центр занятости «Моя карьера» предлагает целевые программы для молодежи без опыта работы, кандидатов с инвалидностью, мам с детьми и граждан старшего возраста. Визитной карточкой центра является Открытый университет развития навыков современного человека, где с помощью уникальных технологий обучения развивают гибкие навыки (soft skills) и цифровые компетенции, что повышает шанс на успешное трудоустройство на 30% [11].

Для молодежи реализуются программы «Первая работа» (трудоустройство выпускников 18–26 лет), «Прокачай карьеру» (профессиональное самоопределение для соискателей 14–35 лет) и программа летней занятости «Лето в новом формате». Для соискателей с инвалидностью действуют проекты «Топ-500 резюме», «Доступная работа», «Маршрут возможностей участников чемпионата “Абилимпикс”» и ежемесячные встречи клуба «Хочу работать». Для женщин с детьми создана программа «Мама работает», предлагающая карьерное сопровождение, переобучение и помочь в поиске работы с гибким графиком. Москвичам старше 50 лет уверенно выходить на рынок труда помогают программа «5.0» и партнерские школы в центре «Моя карьера», направленные на приобретение новых компетенций и цифровых навыков [11].

Таким образом, Центр занятости населения города Москвы трансформировался из классического бюро по поиску работы в многофункциональный центр карьерного развития, предлагающий адресную поддержку для каждой категории соискателей, что способствует снижению структурной безработицы и формированию высококвалифицированных трудовых ресурсов столицы.

В отчете Мэра Москвы С. С. Собянина о результатах деятельности Правительства Москвы за 2024 г. [5] определены стратегические приоритеты развития столицы, включая системные подходы к регулированию рынка труда. Анализ доклада позволяет выделить несколько ключевых направлений политики в сфере занятости.

1. Цифровая трансформация и развитие человеческого капитала. В докладе подчеркивается, что Москва продолжает реализацию программы цифровой трансформации, что создает спрос на специалистов в области информационных технологий, анализа больших данных и кибербезопасности. Особое внимание уделяется развитию образовательной инфраструктуры, включая создание современных образовательных кластеров и центров дополнительного профессионального образования.

2. Поддержка уязвимых категорий граждан. В отчете отмечается успешная реализация программ поддержки занятости для лиц с ограниченными возможностями здоровья, матерей с детьми дошкольного возраста и граждан старшего поколения. В частности, расширена практика квотирования рабочих мест и внедрены программы сопровождаемого трудоустройства.

3. Развитие предпринимательства и самозанятости. В документе представлены первоочередные меры поддержки малого и среднего бизнеса, а также

развитие института самозанятости. Реализованы программы микрокредитования и консультационной поддержки начинающих предпринимателей.

4. Инфраструктурные проекты и их влияние на занятость. Доклад подробно описывает реализацию крупных инфраструктурных проектов (транспортных, жилищных, социальных), которые создают значительное количество рабочих мест в строительстве и смежных отраслях.

5. Модернизация службы занятости. Отмечаются завершение цифровизации услуг в сфере занятости, внедрение новых технологий в работу центров занятости и создание единой цифровой платформы для взаимодействия соискателей и работодателей.

Данные отчета свидетельствуют о комплексном подходе городских властей к регулированию рынка труда, сочетающем меры активной политики занятости с созданием условий для экономического роста и развития человеческого капитала.

## Ключевые вызовы и перспективы развития

Будущее рынка труда Москвы напрямую зависит от успеха крупных стратегических инициатив, в числе которых — программа «Москва-2040» и национальные проекты. Ожидается, что дальнейшая цифровизация экономики, развитие креативных индустрий и зеленых технологий сформируют спрос на новые профессии и компетенции. В условиях кадрового дефицита [1] критически важным становится не только переобучение москвичей, но и привлечение в столицу высококвалифицированных специалистов из других регионов России.

Наглядным примером системной работы в этом направлении служит программа «Московские кадры», реализуемая Правительством Москвы. Ознакомиться с ней можно на официальном портале Мэра и Правительства Москвы [9]. Данная программа предлагает комплекс мер поддержки для граждан, переезжающих в столицу для работы по востребованным профессиям. Среди ключевых возможностей:

- единовременная выплата на первоначальные расходы;
- ежемесячная выплата на аренду жилья на период до полугода;
- организация временного проживания в специальном центре адаптации на срок до 30 суток;
- помочь в трудоустройстве через Центр занятости населения города Москвы «Моя работа»: составление резюме, подбор вакансий, организация собеседований с работодателями — партнерами программы;

- юридическая и социальная поддержка, консультации по вопросам переезда и жизни в мегаполисе.

Этот проект напрямую способствует решению одной из ключевых задач — устранению структурного дисбаланса между спросом и предложением на рынке труда за счет целевого привлечения в город нужных специалистов. Программа охватывает свыше 170 наиболее востребованных профессий, сконцентрированных в ключевых для развития Москвы отраслях: ИТ, здравоохранении, образовании, транспорте и строительстве. Такой фокус полностью отвечает стратегическим приоритетам города [9].

## Демографические тенденции

Анализ данных официального прогноза [8] демонстрирует, что, несмотря на общий предполагаемый рост численности трудовых ресурсов Москвы (с 10,67 млн человек в 2025 г. до 10,77 млн человек в 2027 г.), ключевыми вызовами остаются структурное старение населения и растущая зависимость от иностранной рабочей силы. Наблюдается устойчивое сокращение доли старшего поколения в экономике, что увеличивает нагрузку на пенсионную систему. Ожидается, что численность занятых пенсионеров снизится с 663,2 тыс. до 656,9 тыс. При этом для таких отраслей, как строительство, торговля и ЖКХ, сохраняется критическая зависимость от иностранной рабочей силы. По оценкам, численность трудовых мигрантов в этих сферах останется стабильно высокой — на уровне около 1,23 млн человек в год. Эти тенденции обостряют конкуренцию за квалифицированные кадры среди населения и повышают значимость инициатив по привлечению и адаптации персонала, подобных программе «Московские кадры», а также масштабных программ переобучения и повышения квалификации для москвичей.

К другим основным вызовам, требующим внимания со стороны органов власти, относятся:

1. Цифровой разрыв: несоответствие навыков значительной части работников требованиям цифровой экономики. Необходима масштабная программа

переобучения и повышения квалификации, особенно для граждан старше 45 лет.

2. Пространственное развитие: развитие новых территорий Москвы и создание поликентричной модели города потребуют создания рабочих мест в присоединенных округах и развития транспортной инфраструктуры.

3. Повышение гибкости рынка труда: рост популярности удаленной работы, фриланса и аутсорсинга требует адаптации трудового законодательства и системы социального обеспечения.

Для ответа на эти вызовы необходимо совершенствовать систему мониторинга и прогнозирования потребности в кадрах, развивать государственно-частное партнерство в области подготовки кадров, а также стимулировать создание высокопроизводительных рабочих мест через механизмы налоговой и кредитной поддержки бизнеса.

## Заключение

Рынок труда Москвы даже в условиях кадрового дефицита демонстрирует высокую устойчивость и динамизм. Основными драйверами его развития выступают цифровая трансформация экономики и реализация масштабных городских проектов.

Реакцией на такие вызовы, как старение населения и значительная зависимость от иностранной рабочей силы в ключевых отраслях экономики, должна быть комплексная политика развития человеческого капитала, в которой сочетаются программы привлечения специалистов из других регионов и масштабная работа по переобучению и повышению квалификации жителей Москвы. В этой связи актуальными направлениями дальнейших исследований представляются разработка методик оценки эффективности конкретных мер активной политики на рынке труда мегаполиса и анализ долгосрочного влияния цифровой трансформации на структуру занятости в столице. Основным инструментом должна стать опережающая подготовка кадров, ориентированная на профессии будущего, а управляющим ресурсом — совместные усилия органов власти, образовательных организаций и бизнес-сообщества.



## Информационные источники

1. Гимпельсон В. Е. Дефицит квалификации и навыков на рынке труда (недостаток предложения, ограничения спроса или ложные сигналы работодателей?) // Вопросы экономики. 2004. № 3. С. 76–94. DOI: 10.32609/0042-8736-2004-3-76-94.
2. Департамент труда и занятости населения города Москвы: [сайт]. URL: <https://dszn.ru/> (дата обращения: 10.10.2025).
3. Занятость населения и рынок труда: дашборд // Аналитический центр Москвы: [сайт]. URL: <https://ac.mos.ru/dashboards/key-indicators/labour-market/> (дата обращения: 10.04.2025).

4. Как стать участником проекта «Социальный контракт» // Официальный портал Мэра и Правительства Москвы: [сайт]. URL: <https://www.mos.ru/otvet-socialnaya-podderjka/kak-stat-uchastnikom-proekta-socialnyy-kontrakt/?ysclid=mgp1ja803z993494109> (дата обращения: 13.10.2025).
5. Москва-2040. Создаем лучший город Земли. Отчет Мэра Москвы С. С. Собянина о результатах деятельности Правительства Москвы за 2024 год // Официальный портал Мэра и Правительства Москвы: [сайт]. URL: [https://www.mos.ru/upload/newsfeed/news/cea8c9b542298048e154f2d7c0b7f1fb/Otchet\\_o\\_rezul\\_tatah\\_deyatel\\_nosti\\_Pratitel\\_stva\\_Moskvi\\_2024.pdf](https://www.mos.ru/upload/newsfeed/news/cea8c9b542298048e154f2d7c0b7f1fb/Otchet_o_rezul_tatah_deyatel_nosti_Pratitel_stva_Moskvi_2024.pdf) (дата обращения: 10.04.2025).
6. Основные сведения о государственных программах // Открытый бюджет города Москвы: [сайт]. URL: <https://budget.mos.ru/budget/gp/passports/04> (дата обращения: 10.04.2025).
7. Постановление Правительства Москвы от 06.09.2011 № 420-ПП (ред. от 25.03.2025) «О Государственной программе города Москвы «Социальная поддержка жителей города Москвы». Режим доступа: СПС «КонсультантПлюс» (дата обращения: 10.04.2025).
8. Прогноз баланса трудовых ресурсов города Москвы на 2025–2027 годы // Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы: [сайт]. URL: <https://dszn.ru/deyatelnost/trud-i-zanyatost/Prognoz-balansa-trudovyh-resursov-goroda-Moskvy> (дата обращения: 10.04.2025).
9. Работа в Москве: что предлагает город // Официальный портал Мэра и Правительства Москвы: [сайт]. URL: <https://www.mos.ru/services/pereezd-v-moskve/preparation/opportunities/> (дата обращения: 10.04.2025).
10. Сергей Собянин открыл центр «Профессии будущего» // Официальный портал Мэра и Правительства Москвы: [сайт]. URL: <https://www.mos.ru/mayor/themes/10554050/?ysclid=mh01i8d667820101821> (дата обращения: 10.09.2025).
11. Служба занятости помогает москвичам реализовать мечту и открыть свой бизнес // Официальный портал Мэра и Правительства Москвы: [сайт]. URL: <https://www.mos.ru/news/item/158790073/> (дата обращения: 10.04.2025).
12. Уровень безработицы в столице составляет всего 0,17% // Информационный центр Правительства Москвы: [сайт]. 18.03.2025. URL: <https://icmos.ru/news/uroven-bezraboticy-v-stolice-sostavlyayet-vsego-017?clckid=a8bbcf68&ysclid=mhxgjvj197418980488> (дата обращения: 10.10.2025).

## References

1. Gimpelson V. Shortage of Skills in the Labor Market: Limited Supply, Lack of Demand, or False Signals from Employers? *Voprosy Ekonomiki*, 2004, no. 3, pp. 76–94. DOI: 10.32609/0042-8736-2004-3-76-94. (In Russ.).
2. *Department of Labor and Employment of the City of Moscow*: [website]. Available at: <https://dszn.ru/> (accessed: 10.10.2025). (In Russ.).
3. Employment and the Labor Market: Dashboard. *Analytical Center of Moscow*: [website]. Available at: <https://ac.mos.ru/dashboards/key-indicators/labour-market/> (accessed: 10.04.2025). (In Russ.).
4. How to Become a Participant of the “Social Contract” Project. *The Mayor and the Government of Moscow Official Portal*: [website]. Available at: <https://www.mos.ru/otvet-socialnaya-podderjka/kak-stat-uchastnikom-proekta-socialnyy-kontrakt/?ysclid=mgp1ja803z993494109> (accessed: 13.10.2025). (In Russ.).
5. Moscow 2040. Creating the best City on Earth. Report of the Mayor of Moscow S. S. Sobyanin on the Results of the Activities of the Moscow Government for 2024. *The Mayor and the Government of Moscow Official Portal*: [website]. Available at: [https://www.mos.ru/upload/newsfeed/news/cea8c9b542298048e154f2d7c0b7f1fb/Otchet\\_o\\_rezul\\_tatah\\_deyatel\\_nosti\\_Pratitel\\_stva\\_Moskvi\\_2024.pdf](https://www.mos.ru/upload/newsfeed/news/cea8c9b542298048e154f2d7c0b7f1fb/Otchet_o_rezul_tatah_deyatel_nosti_Pratitel_stva_Moskvi_2024.pdf) (accessed: 10.04.2025). (In Russ.).
6. Basic Information on State Programs. *Open Budget of the City of Moscow*: [website]. Available at: <https://budget.mos.ru/budget/gp/passports/04> (accessed: 10.04.2025). (In Russ.).
7. Decree of the Moscow Government Dated 06.09.2011 No. 420-PP (ed. 25.03.2025) “On the State Program of the City of Moscow ‘Social Support for Moscow Residents’”. Available at: LIS “ConsultantPlus” (accessed: 10.04.2025). (In Russ.).
8. Forecast of the Balance of Labor Resources of the City of Moscow for 2025–2027. *Department of Labor and Social Protection of the Population of the City of Moscow*: [website]. Available at: <https://dszn.ru/deyatelnost/trud-i-zanyatost/Prognoz-balansa-trudovyh-resursov-goroda-Moskvy> (accessed: 10.04.2025). (In Russ.).
9. Work in Moscow: What the City Offers. *The Mayor and the Government of Moscow Official Portal*: [website]. Available at: <https://www.mos.ru/services/pereezd-v-moskve/preparation/opportunities/> (accessed: 10.04.2025). (In Russ.).
10. Sergei Sobyanin Opened the “Professions of the Future” Center. *The Mayor and the Government of Moscow Official Portal*: [website]. Available at: <https://www.mos.ru/mayor/themes/10554050/?ysclid=mh01i8d667820101821> (accessed: 10.09.2025). (In Russ.).
11. Employment Service Helps Muscovites Realize Their Dream and Start Their Own Business. *Moscow Government Information Center*: [website]. Available at: <https://icmos.ru/news/uroven-bezraboticy-v-stolice-sostavlyayet-vsego-017> (accessed: 10.04.2025). (In Russ.).
12. Unemployment Rate in the Capital is Only 0,17%. *Moscow Government Information Center*: [website]. 18.03.2025. Available at: URL: <https://icmos.ru/news/uroven-bezraboticy-v-stolice-sostavlyayet-vsego-017?clckid=a8bbcf68&ysclid=mhxgjvj197418980488> (accessed: 10.10.2025). (In Russ.).